

新人看護職指導担当者のための研修会 開催要綱

目的：新卒看護職員の離職防止において、新人看護職員の指導にあたる看護職員の質の向上をはかり、きめ細やかな指導を行うことができるようにすると共に、同じ立場の看護職員が横のネットワークを構築する機会とする。

ねらい：講義やグループワークをとおして、新人看護職（中途採用者も含む）の指導に必要な心構えや知識、技術を学ぶ。

日時：令和5年9月5日（火）・6日（水）・10月4日（水）（3日間）

10：00～16：00（受付9：30～）

※「入館確認書」の提出、オリエンテーションを行いますので、9：45までに入室をお願いします。

主催：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター

場所：公益社団法人山梨県看護協会 看護教育研修センター

（甲府市東光寺2丁目25-1 TEL 055-226-0110）

受講定員：70名 ※1施設3名

受講対象者：以下の2つの要件を満たしている保健師、助産師、看護師

（要件） ①卒後3～10年目の看護職員で、現在、新卒及び中途採用者の指導に携わっていること

※新卒看護職：卒後1年目の看護職、中途採用者：中途採用1年未満

②原則、3日間出席できること

講師：ヒューマンスキル開発センター代表取締役

日本心理学会 認定心理士 笠井 徳子 氏

受講費：無料

プログラム：

月 日	時 間	主 な 内 容
9/5 (火)	9：45～	入館確認書の記載と提出、オリエンテーション 当日、会場入り口に示されるグループ席に着席ください。
	10：00～ 16：00	・新人の特徴を知る・新人教育担当者の役割・効果的な指導法 ・新人指導者としての自己の傾向に気づく ・新人指導に活かすコミュニケーションスキル
9/6 (水)	10：00～ 16：00	・指導に活かすコミュニケーション （アサーションスキル 新人が受け入れやすい指摘の仕方） ・ケーススタディ、アクションプランの作成
10/4 (水)	10：00～ 16：00	・アクションプランの振り返り ・新人エゴグラム、OK図表から効果的な関わりを考える ・指導に活かすコーチングスキル等

※「主な内容」は昨年ものを抜粋しており、内容は変更になる場合があります。

申込開始日：令和5年7月6日（木）10：00～

申込締切り：令和5年7月20日（木）15：00迄

定員になり次第、締め切らせていただきます。

申込方法：山梨県看護協会ホームページのトップ画面にある【研修・交流会】のアイコンをクリックし、【研修申込】⇒【ナースセンター研修】⇒【新人看護職員指導担当者のための研修】よりお申込みください。

注意事項：①研修申込みページ内にある「山梨県看護協会における新型コロナウイルス感染予防対策」をお読みいただき、申込み、研修への参加をお願いします。また、天候や感染症拡大状況等により開催状況が変更となる場合があります。

②申込みは一人ずつお申込みください。

③申込みをお受けできない場合は、8月14日（月）までに、看護管理者（代表者）宛てに連絡をします。受講決定通知は行っていません。

問合せ先：公益社団法人山梨県看護協会 山梨県ナースセンター

〒 400-0807 甲府市東光寺 2-25-1

TEL 055-226-0110 E-mail yamanashi@nurse-center.net 池田 相川