

## 【教育理念】

看護職は、保健・医療・福祉のニーズの変化に柔軟に対応し、生命の尊厳と権利を尊重し、安全・安楽で、適切な看護サービスを提供できるための質を保証しなければならない。そのため、個々の看護職者は専門職として、自らの責任において、生涯にわたり更なる能力開発に努める責務がある。看護協会は、継続教育の体系化を図り、県民の健康と福祉の増進に貢献する専門職業人としての能力の開発・発展を支援する。

## 【教育基本方針】

公益社団法人山梨県看護協会は、看護の質の向上、安心して働け続けられる環境作りの推進、県民のニーズに応える地域医療を推進する事で、人々の健康な生活の実現に寄与する事を使命としている。  
 本会の教育基本方針は、日本看護協会及び本会の使命を達成するために「質の高い看護人材を育成する教育・研修を企画・運営し、年間の研修計画を日本看護協会・国・県の施策等と連動させ、あらゆる看護実践現場において必要な知識・技術・態度の習得と維持向上、キャリア支援、及び指導者・看護管理者の育成を支援する事である。

## 【教育目標】

1. 医療と生活の両方の視点を持ち、根拠に基づく臨床推論力・臨床判断力を養う
2. 看護職のクリニカルラダーの取得に必要な知識・技術・態度を段階的に学び、安全で質の高い看護実践能力を養う
3. 地域共生社会において、チーム医療の推進、多職種との連携・協働をするためのコミュニケーション能力、マネジメント能力を養う
4. 看護専門職としての責務を自覚し、看護職としての価値と及び倫理観を養う
5. 看護の質を向上させるために、生涯に渡り自己教育力及び実践に活用できる研究能力を養う

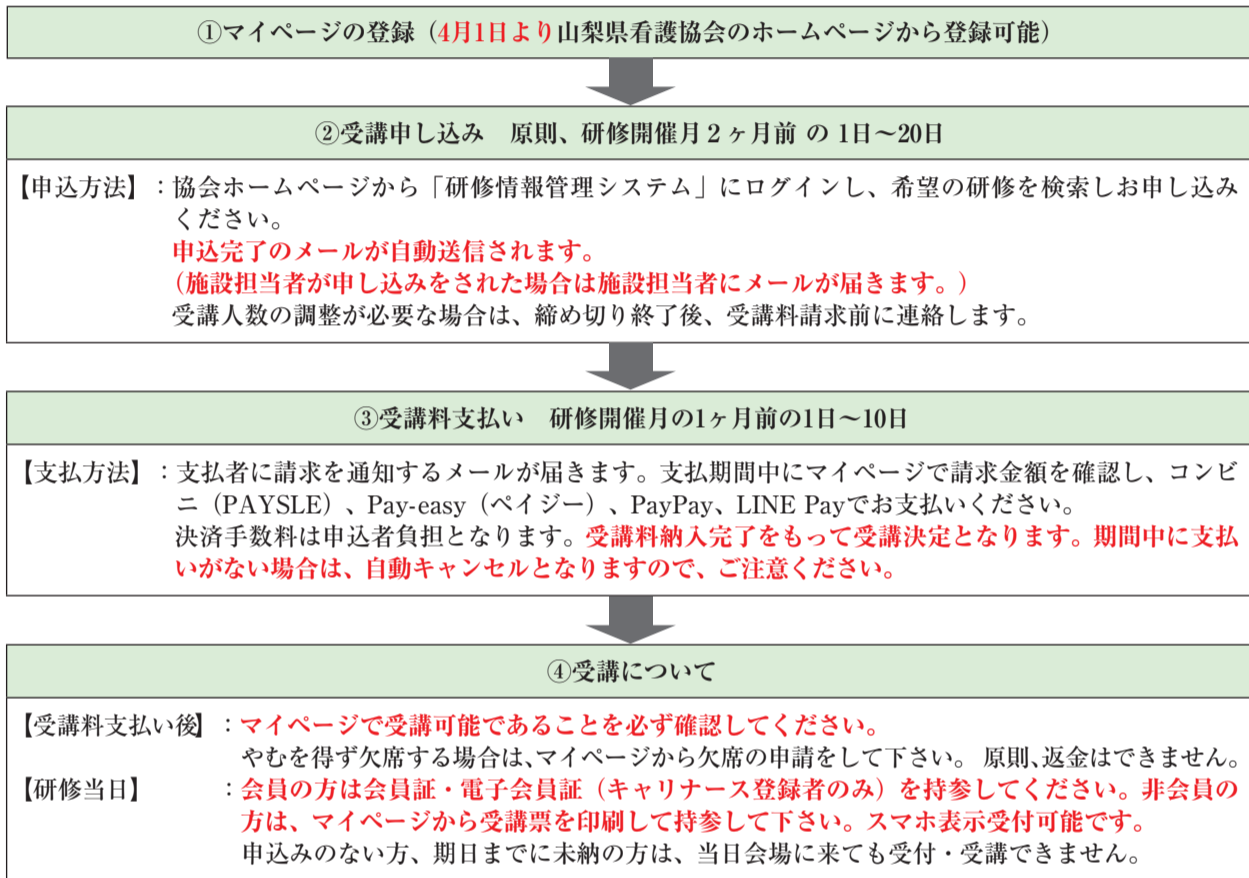
## 2024年度教育計画のご案内

### 7月開催研修（受付開始は5月1日～）から研修情報管理システムがスタートします！

研修のお申し込みは一部の研修を除き、研修情報管理システムよりお申し込みしていただきます。  
 ※5月・6月開催の研修申込方法は従来通りです。申込方法は4pを参照してください。  
**※申込期間・支払い期間に変更になります。研修一覧3p・4pを参照してください。**



### =研修情報管理システムによる研修申込から受講当日までの流れ=



## 大切なお願い

1. 4月1日 (月) から研修情報管理システムのマイページを会員・非会員問わず、必ず登録をしてください。  
 \*施設担当者一括申込みの際、施設支払 / 個人支払いを選択できます。  
 \*研修に関するお知らせが受講者本人のマイページに届きます。  
 \*受講者本人が課題をダウンロードできます。
2. **マイページには申込研修に関する大事なお知らせ (変更・事前準備・事前課題) が届きます。** お知らせ配信を知らせるメールを受信するために、登録の際、登録者情報を確認し「各種お知らせの案内を受け取る」に必ずチェックが入っていることを確認してください。
3. 研修の変更時等はホームページでもご案内します。最新情報をご確認下さい。
4. **会員のお手続き・情報変更はお早めをお願いいたします。**  
**研修申込時点で会費納入済みの方のみ会員受講料となります。**  
**研修申込時に今年度会費未納入の場合は、非会員受講料となります。**  
 申込時に表示される金額を確認して下さい。
5. **研修受講の際、会員の方は会員証をご持参ください。**  
 研修受講時に会員証の提示が必要となりますので、研修受講の際は必ず会員証をご持参ください。キャリアースに登録されている方はスマートフォンでの電子会員証も利用できます。
6. **オンライン研修の事前準備**  
 \*講義資料は令和6年度より配布はいたしません。ダウンロードできますので、各自で印刷してください。  
 \*オンライン研修は1人1台の端末 (Web カメラ・マイク・スピーカー搭載) での受講を原則とします。

山梨県看護協会ホームページの「研修情報管理システム」より詳細情報・最新情報を確認してください。



## ◆研修分類

表1 研修分類 「日本看護協会の分類に準じる」

分類	内容
1 専門職としての活動の基盤となる研修	習熟段階や活動の場、役割等を問わず、すべての看護職の活動において、基盤となる研修を提供。
2 看護・医療政策に関する研修	日本看護協会から提供される、最新の情報も踏まえた看護・医療政策に関する研修
3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	看護職の主體的な学びを支援する方の育成・支援を目的とした研修
4 看護管理者を対象とした研修	看護管理者としてより良く働くための環境整備に必要な労務管理に関する知識を始め、組織管理等に関する研修
5 資格認定教育	認定看護管理者教育課程

表2 研修分類1における「看護師のクリニカルラダー (日本看護協会版) (JNA ラダー) の段階設定

レベル	研修により到達を目指す能力・研修受講に適した能力
新人	社会人に求められる基本的な能力を備える 基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
I	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
II	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
III	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
IV	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護を実践する

表3 看護師が看護実践を行うために必要な能力「看護実践能力」

能力	能力の構成要素	能力および構成要素の定義
法的・専門的・倫理的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。	
	アカウントビリティ (責務に基づく実践)	看護師としての責務と職業倫理に基づき、自らの判断や行為、行ったことの結果に責任を負い、自身の役割や能力に応じた看護実践を行う。
	倫理実践 法的実践	看護師として倫理的に意思決定、行動し、人々の生命や権利、多様性、プライバシー等を尊重し看護実践を行う。 看護師として法令遵守が定められている行動は何かを認識し、法令やガイドライン、所属組織等の規範に基づき看護実践を行う。
臨床実践能力	個性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント (整理・分析・解釈・統合) を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップのもと、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供のもと、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
マネジメント能力	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉及び生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を実践する。
	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。	
	業務の委譲 / 移譲と管理監督	法的権限や役割等に応じて、看護チーム (看護師・准看護師・看護補助者) における業務委譲及び他職種への業務移譲と業務遂行の管理・監督を適切に行う。
専門性の開発能力	安全な環境の整備	安全な看護・医療提供環境の維持・実現のため、リスクの評価や適切なマネジメント方法の検討を行い、医療安全、感染予防、災害対応等を行う。
	組織の一員としての役割発揮	組織 (チーム等) の中で、業務改善やチームワーク向上のために行動し、担う業務の優先度を考え、時間等の適切な管理のもと実施する。
	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。	
	看護の専門性の強化と社会貢献	看護の専門職として、制度・政策の提言や看護学の発展等の看護の効率・効果を高める活動に、専門組織を通じて関わり社会に貢献する。
生涯学習	看護実践の質の改善	看護の成果を可視化、分析することで、自身や組織の看護の改善プロセスに関わるとともに、同僚や学生の学習支援・指導に関わる。
	生涯学習	自身の能力の開発・維持・向上に責任を持ち、生涯にわたり自己研鑽を行い、他の看護師や保健・医療・福祉に関わる多様な人々と共に学び合う。
	自身のウェルビーイングの向上	適切で質の高い看護を実践するため、看護師自身のウェルビーイングを向上する。

表1及び表2は公益社団法人日本看護協会「2024年度日本看護協会教育計画」より一部引用

表3「看護師の学びのサポートブック (日本看護協会版)」より一部引用

# 2024年度 山梨県看護協会教育計画一覧



※下記は2024年2月現在のものです。日程や内容が変更される可能性がありますので、最新の情報はホームページで必ずご確認ください。

※研修受講料は、原則1日につき会員は3,000円(税込)、非会員は6,000円(税込)です。下記記載の受講料は、但し書きが無い研修は会員価格を記載しています。非会員の方は倍になります。

開催月	開催日	研修名	主な内容	ラダー	定員(名)	受講料 および資料代	申込期間 支払期間
5月	5/10(金)13:00～16:30	<b>【新人看護職対象】</b> 身に付けよう!専門看護職業人として働くために必要な社会人基礎力	社会人基礎力とは、社会人基礎力の必要な理由、社会人基礎力の3つの能力と12の能力要素、自己の社会人基礎力の振り返り、社会人基礎力の育て方	新人	100	1,500円 (会員・非会員共)	申込期間 (旧方法) 4/1～4/10
	5/28(火)・6/6(木)・ 6/17(月)・7/17(水)	<b>【リニューアル】</b> <b>【新任副看護師長(主任)対象】</b> 看護管理の第一歩	看護管理に必要なマネジメント、(6/6・6/17は、「問題解決思考」の合同研修)、自身の立場から取り組むべき課題と解決策を導き出す(演習・課題有) ※研修修了後、自施設で取り組み発表をしていただきます	-	40	12,000円	
	5/30(木)・6/25(火)	看護研究【基礎編】自己流からの脱却	看護研究の基礎知識、文献検索、文献抄読、研究テーマの絞り込み(演習・事前課題有)	I～IV	20	6,000円	
6月	6/3(月)・6/11(火)AM	医療安全【基礎編】基礎から学べる医療安全	医療安全の基礎知識、看護職者の基本的責務と法的責任、事故防止対策の取り組み、医療事故時の対応、KYT危険予知トレーニング(演習有)	新人～I	50	4,500円	申込期間 (旧方法) 4/20～4/30
	6/4(火)	知っておきたい看護職のための栄養管理	栄養療法の基本と実際、栄養障害が身体に及ぼす影響、栄養サポートチームの活動、認知症高齢者の栄養管理	I～IV	40	3,000円	
	6/6(木)9:30～12:30 6/17(月)9:30～16:00	<b>【リニューアル】</b> <b>【ファーストレベル受講予定者必須・看護管理の第一歩受講生必須・経験年数5年目以上】</b> 問題解決思考	問題解決手法(問題とは何か・問題の構造・問題の発見・現状分析・問題点の同定・原因分析・解決策)(演習・課題有)	-	100	4,500円	
	6/7(金)・7/7(日)・ 8/1(木)・9/30(月)・ 10/10(木) 5日間研修	脳血管障害をもつ人の生活再構築支援 ～急性期から回復期・生活期まで～	脳の解剖生理、脳卒中治療の基礎知識、急性期・回復期・生活期の看護、高次脳機能障害をもつ方へのリハビリテーション、家族支援、介護保険制度等	II～III	30	15,000円	
	6/13(木)	感染予防【基礎編】感染予防の基礎を学ぼう ～患者さんとあなた自身を守るために～	感染の成立と予防に関する考え方、標準予防策、感染経路別予防策、新型コロナウイルス感染予防策、手指衛生と個人防護具の正しい着脱(演習有)	新人～I	40	3,000円	
	6/18(火)・7/4(木)・ 8/22(木)・9/26(木)・ 1/9(木) 5日間研修	感染予防【応用編】 現場に活かせる感染対策	基本的な感染対策の復習、所属部署(施設)の現状から課題を抽出、実践計画書の立案から、実践報告書の作成まで(課題・演習有)	III以上	30	15,000円	
	6/24(月)	感染予防【実践編】所属部署におけるリンクナースの役割 ～感染リンクナースとして活動するために～	感染対策の基本知識(復習程度)、感染対策の目的、組織におけるリンクナースの役割、事例を用いた感染予防策の検討・リンクナースの役割(演習有)	II～III	30	3,000円	
	6/27(木)・7/25(木)・ 8/27(火)・9/27(金)・ 10/24(木)・12/26(木)	看護研究【基礎から実践への架け橋編】 研究過程に必要な技術を身に付ける	文献検索、研究計画書の意義と作成、データ収集・分析方法、研究倫理、統計の基本、模擬研究を用いた研究発表のための学習等(演習有) ※現在取り組んでいる看護研究の個別指導はありません	I～IV	20	18,000円	
6/28(金)・7/20(土)・ 8/8(木)・9/17(火)・ 10/3(木) 5日間研修	がん看護のアップデート	がんゲノム医療、乳がん病態生理と治療、山梨県のがん対策、がん看護・治療の基礎知識、患者の心理過程、がんサバイバーシップ、意思決定支援等	II～IV	30	15,000円		
7月	7/3(水)	覗いてみよう!内視鏡検査を受ける患者の看護	内視鏡看護、消化器内視鏡、内視鏡機器の洗浄、内視鏡操作(技術演習)、悩み・課題討議(演習有)	新人～II	30	3,000円	システム 申込期間 5/1～5/20 システム 支払期間 6/1～6/10
	7/4(木) 13:00～16:00	<b>【新人看護職対象】</b> 看護職として生き活きと働くために ※7/11と同じ内容	今の自分をみつめる、自分を知る、自分の成長を実感する、他施設の新人看護職と語り合う(演習有) ※技術の研修ではありません ※看護協会紹介有	新人	40	1,500円 (会員・非会員共)	
	7/8(月)	医療安全【実践編】 施設の医療安全の役割できていますか?	医療事故の背景、組織における医療安全委員・係の役割、事故事例分析方法(P-mSHELL分析)・医療安全における自己の役割(演習有)	II～III	30	3,000円	
	7/11(木)13:00～16:00	<b>【新人看護職対象】</b> 看護職として生き活きと働くために ※7/4と同じ内容	今の自分をみつめる、自分を知る、自分の成長を実感する、他施設の新人看護職と語り合う(演習有) ※技術の研修ではありません ※看護協会紹介有	新人	40	1,500円 (会員・非会員共)	
	7/18(木)・8/26(月)・ 9/19(木)・11/8(金)・ 1/23(木) 5日間研修	医療安全【応用編】 チームで取り組む医療安全	安全文化の醸成、所属部署(施設)の現状から、課題を抽出し実践計画書の立案から実践報告書の作成まで(課題・演習有) ※看護実践を報告書にまとめて発表していただきます	III以上	30	15,000円	
	7/19(金)	ひとつとじゃない!慢性腎臓病(CKD) ～予防から維持透析まで～	慢性腎臓病の病態生理、新型コロナ感染と透析医療、山梨県の慢性腎臓病対策、透析療法に関するACP、CKD保存期の看護、透析期の看護(体重管理、心のケア、シャント管理)(演習有)	新人～II	40	3,000円	
	7/24(水)9:30～16:00	<b>【主任・副師長・師長以上の看護管理者対象】</b> 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 ※診療報酬加算対象研修	看護補助者の活用促進の背景、看護補助者の位置づけ、看護補助者との協働に関する基本的な考え方、業務実施体制整備、看護職への教育体制整備、補助者労働環境整備と確保、看護補助者の育成・研修・能力評価、看護補助者体制整備に関する対策案の作成(演習・事前課題有)	-	40	3,000円	
	7/26(金)・8/16(金)	<b>【研修担当者・教育委員対象】</b> 施設内研修企画に必要な基礎知識 ～研修企画のプロセスを学ぼう～	教育の必要性、成人学習者の特徴、現任教育の現状と課題、研修企画・評価の基本的要素、事例を基にした研修計画(案)・評価計画(案)の作成(演習・事前課題有)	III以上	30	6,000円	
	7/31(水)・8/1(木)AM	災害看護【災害はすぐそこに!!】 ～災害看護の基本的知識と私たちが今、行うべきこと～	災害サイクル、CSCATTT、災害看護の考え方、災害発生時の被災地内病院における初期対応、備えとしての平時の予防策、災害教育と防災訓練、災害机上訓練(個人演習)、災害支援時のあり方	I～III	50	4,500円	
	<b>調整中</b> 2日間研修	現場に活かせるせん妄予防 ～発症予防・重症化予防のポイントを学ぶ～	せん妄の基礎知識(原因・悪化促進因子・せん妄の評価・薬物治療予防策)、アセスメントからケアの流れ、せん妄発症者への対応事例(演習有)	新人～II	50	6,000円	
8月	8/6(火)	ライフサイクルから捉える女性のヘルスケア	女性のライフサイクルとホルモン動態、仕事を持つ女性特有の健康問題、女性の健康管理、ストレスマネジメント、自己の傾向を知る、最近のトビックス、エクササイズ(ストレッチとヨガ演習有) ※ヨガ初めての方も可	新人～II	30	3,000円	システム 申込期間 6/1～6/20 システム 支払期間 7/1～7/10
	8/20(火)・9/18(水)	<b>【保健師対象】</b> 災害時における行政保健師の役割と行動	災害対応に関する根拠法令と災害時保健医療体制、災害時の対応で目指すこと、災害時における保健活動の基本と行政保健師の機能・保健師の災害時のコンピテンシー、避難所運営シミュレーション演習(水害)、フェーズ0～2の保健活動、災害時の倫理的課題、受援の仕組み受援の体制整備と保健活動(演習・事前課題有)	-	30	6,000円	
	8/28(水)	発達障害の傾向がある大人の特徴を理解した支援 ～スタッフ・学生の指導に活かす～	大人の発達障害を取り巻く現状と課題、大人の発達障害の特徴、発達障害の傾向がある看護学生・看護職に対する支援の考え方(演習・事前課題有)	I～III	40	3,000円	
	8/29(木)・8/30(金)AM	<b>【5年目以上看護職対象】</b> 看護の現場で活かすファシリテーターの役割 ～より良いカンファレンス・会議に向けて～	ファシリテーションの基本的知識、問題解決プロセスとファシリテーション、議論を促進するコミュニケーションスキル、よりよいカンファレンスに向けて(演習有)	II～III	50	4,500円	
9月	9/4(水)	摂食嚥下障害を持つ人への看護	口から食べるの意味、摂食・嚥下のメカニズムとアセスメント、食べるための口作りと各種訓練法、口腔ケア、摂食・嚥下のリスク管理、事例報告(演習有)	新人～II	50	3,000円	システム 申込期間 7/1～7/20 システム 支払期間 8/1～8/10
	9/5(木)・9/6(金) 両日とも9:30～16:30	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ★2024年度JNA収録DVD研修 ※診療報酬加算対象研修 ※申し込み後のキャンセルはできません	認知症高齢者に関する医療の現状と国の取り組み、認知症に関連する疾患と病態・治療、組織で取り組む認知症高齢者ケア、看護に必要なアセスメント・コミュニケーション・援助技術、多職種・看看連携等(演習有)	-	60	会 員 :6,270円 非会員 :9,460円	
	9/10(火)・10/8(火)	<b>【リニューアル】</b> 糖尿病の基礎知識と看護のコツ	糖尿病の基礎知識と最新治療、糖尿病治療毎の看護の役割や視点、足病変予防(演習有)	I～III	30	6,000円	
	9/12(木)	看護職のメンタルヘルス ～自分のこころをケアしよう～	看護職の現状、ストレスを知る、ストレスマネジメント、マインドfulness・セルフコンパッションの効果と実践(演習有)	新人～II	40	3,000円	
	9/13(金)	<b>NEW</b> いくつになっても気持ちの良い排泄(排尿・排便)をするために ～排泄の基礎知識、看護者のアセスメントとケア・支援～	排便・排尿のメカニズム、排泄と日常生活、排便障害(便秘・便失禁等)・排尿障害(尿失禁・頻尿等)の要因とアセスメント、排便・排尿に関係する薬剤、気持ちよく排便・排尿するためのケアと支援(演習有)	新人～II	50	3,000円	
	9/25(水)・10/11(金)・ 11/1(金) 3日間研修	呼吸器ケアと循環器ケア ～呼吸不全・心不全に関する知識と技術の向上を目指して～	呼吸器・循環器系のフィジカルアセスメント、呼吸・心不全とリハビリテーション、事例検討、呼吸介助法、聴診法、ポジショニング、体位排痰法(演習有)	I～III	60	9,000円	
9/28(土)9:30～16:00	<b>【経験年数3年以上・管理者を除く】</b> 看護リフレクション ～看護の質を高める看護実践・体験の語り～	看護リフレクションとは、体験から学ぶとは、看護リフレクションの流れ、看護リフレクションの実践(演習・事前課題有)	I～III	30	3,000円		
10月	10/17(木)9:30～16:30	<b>【看護管理者・主任以上の中堅看護職・災害委員対象】</b> 災害看護【山梨県の災害リスクと看護職の災害マネジメント ～災害対応力を高めるために～】	山梨県の災害リスクと防災対策、災害発生時病院で起こること、災害対策委員会の役割と災害教育、災害対策マニュアル整備の考え方、効果的な災害訓練、自施設の課題(演習・事前課題有)	II～IV	40	3,000円	システム 申込期間 8/1～8/20 システム 支払期間 9/1～9/10
	10/30(水)	<b>NEW</b> 【病院の外来、診療所に勤務している或いは勤務の予定がある看護職員】 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※演習受講には、eラーニング講義の修了が条件となります。	外来看護を取り巻く現状と課題を知り、自施設の外来が果たすべき役割と自らが外来で担うべき役割を理解し、在宅療養支援に必要な知識を習得する(事前課題・演習有)	II以上	30	3,000円	
	11/7(木)	<b>【リニューアル】</b> 子どもの心理発達と虐待予防	子どもの心理発達の特徴、アタッチメントと養育支援、虐待を受けた子どもに見られる状態とその対応、虐待予防の家族支援、山梨県の虐待の状況、虐待に関する看護職の役割、虐待に関連する所見、虐待対応、子どもの視野(チャイルドビジョン)体験	新人～II	40	3,000円	
11月	11/21(木)	希望する最期を迎えるための看護職の役割	在宅療養支援診療所医師の立場から、今日の看取りの現状と課題、多職種連携、ACPの基本的理解、協働意思決定における問題、もしバナゲーム(演習・事前課題有)	I～III	50	3,000円	システム 申込期間 9/1～9/20 システム 支払期間 10/1～10/10
	<b>調整中</b> 2日間研修	地域包括ケアシステムにつながる入退院支援 ～住み慣れた地域で暮らし続けるために～	入退院支援・退院調整のあり方、外来・病棟・地域がつながりあった支援体制、在宅診療医・保健師・ケアマネジャー・MSW・訪問看護師等との連携を考える(演習有)	II～III	40	6,000円	
	11/25(月)・12/9(月) 2日間研修	褥瘡ケアの基本的知識 ～予防からケア計画の立案まで～	皮膚の解剖生理、創傷治癒過程、褥瘡の発生機序、予防対策とスキンケア、褥瘡経過評価スケールの使用方法とケア計画等(演習有)	I～II	50	6,000円	
	11/9(土)・12/18(水)・ 1/15(水) 3日間研修	変わる!あなたの認知症看護 ※診療報酬加算対象研修	認知症の原因疾患・症状・治療、認知症の人を正しく理解する、活用できる社会資源、事例で捉える認知症看護の視点(演習・事前課題有)	-	60	9,000円	

12月	12/2(月)・12/5(木)	【准看護師対象】 看護過程の基本を学ぶ	看護過程とは、看護過程のプロセス、アセスメントの考え方、関連図作成の考え方、看護計画の構成要素、看護記録の必要性、記録を書く時の留意点 (演習有)	-	30	6,000円	システム 申込期間 10/1~10/20
	12/17(火)	看護職のためのアンガーマネジメント ～感情コントロールを身につけ、怒りとうまく付き合うために～	アンガーマネジメントとは、怒りが生まれるメカニズム、上手な叱り方・悪い叱り方、怒りの連鎖を断ち切る、自分のタイプを知る (演習有)	I～IV	50	3,000円	システム 支払期間 11/1~11/10
1月	2025.1/16(木)	看護職者としての倫理的感性を磨こう！	看護倫理とは、臨床で直面する倫理的諸問題、意思決定のプロセスとインフォームド・コンセント、事例検討 (演習有)	I～II	50	3,000円	システム 申込期間 11/1~11/20
	日程調整中 (12月～1月中)	<b>NEW</b> (仮) もう一度アレルギーについて学びませんか？ ～アレルギーの基礎的理解と予防から重症化対策まで～	アレルギーに関する基本的病態、アレルギーの検査、治療の柱、山梨県のアレルギーの現状と対策、皮膚アレルギー疾患のケア、食物アレルギーの対応、気管支喘息の対応、エビペンの使用方法 (演習)	新人～ II	40	3,000円	システム 支払期間 12/1~12/10
3月	2025.3/2(日)	ティーチング・コーチングを活用したスタッフ指導 ～自立したスタッフを育成するために～	自立・成長を支援するためのティーチング・コーチングの使い分け、効果的な支持の方法、効果的な助言の方法、コーチングの方法 (演習有)	-	50	3,000円	システム申込期間 1/1~1/20 システム支払期間 2/1~2/10

◆認定看護管理者教育課程〔問い合わせ先〕 教育部 TEL 055-236-5050(直通) FAX 055-236-6060

研修名	開催期間	教育目的・到達目標	教科目	受講要件	定員(名)	受講形態	受講料	申込期間
ファーストレベル	10/1(火) ～ 11/29(金) 19日間	看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。 【到達目標】 1. ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。 2. 組織的看護サービスの提供上の諸問題を客観的に分析できる。 3. 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。	ヘルスケアシステム論I 組織管理論I 人材管理I 資源管理I 質管理I 統合演習I (全11時間) 特別講義 6時間	1) 日本国の看護師免許を有する者。 2) 看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者。 3) 管理的業務に関心がある者。	50	対面 オンライン (Zoom) 併用研修	会員 91,000円 非会員 136,500円	システム 申込期間 7/1~7/19

◆災害支援ナース養成研修(厚生労働省委託事業)〔問い合わせ先〕 教育部 TEL 055-236-5050(直通) FAX 055-236-6060

研修名	開催期間	研修目的	教科目	対象者	定員(名)	受講形態	受講料	申込期間
災害支援ナース 養成研修 eラーニング講義 個人受講+県協会 演習	日程検討中 (秋頃)	災害支援看護業務及び 新興感染症支援看護業 務に関する知識及び技 能を習得する	【総論】災害・感染症に係る応援派遣の対応 【各論・災害】災害医療の基礎知識 ・災害時に求められる看護支援活動 ・災害時の感染対策 ・災害時の心理的変化とこころのケア ・災害時の看護職の活動事例 【各論・感染症】 ・新興感染症の基礎知識 ・新興感染症の治療と観察のポイント ・新興感染症の看護、集中治療管理、重傷患者の看護 等 ※演習受講には、eラーニング講義の修了が条件となります。	災害、及び新興感染症の発生時に他の 医療機関等に派遣されて、災害支 援看護業務及び新興感染症支援看護 業務に従事することを旨とする者	40	オンデマンド 20時間 (4日間) + 集合研修 10時間 (2日間)	無料	システム 申込期間 7/1~7/19

◆山梨看護学会〔問い合わせ先〕 教育部 TEL 055-236-5050(直通) FAX 055-236-6060 ※開催期間および開催方法等、変更される場合があります。最新情報につきましてはホームページをご覧ください。

開催期間	申込資格	演題内容	申込期間
2024年度 山梨看護学会	11月末～12月開催予定	演題発表者(筆頭研究者)及び看護職の共同研究者は山梨県看護協会会員であること。 看護学の向上と発展に寄与するものであり、未発表のものに限る。	5/1(水)～5/31(金)

◆ナースセンター研修〔問い合わせ先〕 ナースセンター部 TEL 055-226-0110(直通)

研修名	開催日時	ねらい	対象者・定員
新人看護職指導担当者のための研修	9/10(火)・9/11(水)・ 10/9(水) 10:00～16:00	新人看護職員の離職防止において、新人看護職員の指導にあたる看護職員の質の向上を図り、 きめ細やかな指導を行うことが出来るようにすると共に、同じ立場の看護職員が横のネット ワークを構築する機会とする	・卒後3年～10年の看護職(保健師、助産師、看護師) ・現在、新卒及び中途採用者の指導に携わっている者 ・3日間出席できる者・定員:70名 ※1施設5名まで
「看護職として今から考えるキャリア 後期の考え方・働き方」講座	2025.2/4(火) 13:30～16:00	これまで看護職として積み重ねてきた知識や経験を活かし、看護職としてのキャリア後期の考 え方や働き方について考える機会とする	・40歳以上の看護職で、現在就業している者、あるいは就業していない者 ・講座内容に興味のある看護職・定員:40名
潜在看護職員復職支援研修	随時 (4月～2025年3月)	病院等への就業希望がある看護職を対象に、最新の看護業務の習得と職場復帰を図るため に、希望する日時・病院・訪問看護ステーションにおいて実務研修を受け再就業を促進する。 ※再就業を希望する看護職が、希望する施設・期間(3～5日)・内容で研修を受けられるよう ナースセンターが調整をする	・就業を希望する看護職で、現在看護業務についていない者
再就職支援研修	1回目:8月頃 2回目:10月頃	未就業看護職者が再就業に向けて必要な基本的知識・技術を習得し、学び続けられる機会を提 供することで、再就職支援につなげる	未就業看護職者
潜在看護職交流会	11/26(火)	交流会を通して、復職を考えるきっかけを作り、復職を支援する	看護職資格(保健師、助産師、看護師、准看護師)を有し、看護職として仕 事してみようと考えている人 ※看護協会員、非会員は問いません

◆社会経済福祉委員会研修〔問い合わせ先〕 ナースセンター部 TEL 055-226-0110(直通)

研修名	開催日時	ねらい	対象者・定員
ヘルシーワークプレイスに関する研修会	未定	未定 ※開催要項ができ次第、郵送またはホームページに掲載してお知らせします	未定

◆訪問看護推進研修・交流会〔問い合わせ先〕 山梨県訪問看護支援センター TEL 055-225-3035(直通)

研修名	実施期間	ねらい	対象者・定員
新人訪問看護師教育研修	4月～2025年3月	新卒訪問看護師、医療機関等から転職し訪問看護が未経験である看護師(潜在看護師を含む)、訪問看護師となっ て経験が浅い看護師が、訪問看護に必要な知識と技術を習得する。	対象:採用2年目までの新卒訪問看護師 定員:適宜
訪問看護師養成研修会	6月～12月	社会的要請と在宅医療のニーズに対応した、質の高い訪問看護を実践する看護師を養成する。	①訪問看護に従事している看護師 ②これから訪問看護を始めようとする看護師 ③訪問看護に興味、関心のある看護師 定員:25名
訪問看護継続研修	7月 2025年1月 1日間 ※2回開催	訪問看護を実施する上での様々な課題の解決を図る。	対象:訪問看護に従事している看護師 定員:各20名
訪問看護管理者研修	7月 1日間	在宅ケアの充実に向けて、訪問看護事業所の管理者の管理・運営能力を高め、あわせて訪問看護事業所全体の 質の向上を図る。	対象:訪問看護事業所の管理者および準ずる訪問看護師 定員:20名
訪問看護ステーション・医療機関に 勤務する看護師の相互研修	7月～11月 5日間	訪問看護事業所と医療機関に勤務する看護師の相互交流による研修を行うことにより、訪問看護師は最新の知 識及び医療技術を習得し、医療機関の看護師は訪問看護について習得し、相互の専門性を理解し、入退院支援 における看護の連携や協力のあり方について学び、訪問看護の推進を図る。	対象:訪問看護事業所勤務の看護師および医療機関等勤務 の看護師 定員:訪問看護師10名、医療機関等勤務看護師10名
訪問看護を目指す人の交流会	9月 2025年2月 各0.5日間 ※2回開催	訪問看護に関心のある看護師(潜在看護師を含む)や看護学生が、訪問看護に関して聞きたいことや知りたい ことについて現役の訪問看護師から直接聞くことで、訪問看護への関心をさらに深める機会とする。	対象:看護師(経験年数や年齢不問) 看護学生(学年不問) 定員:各15名
新人訪問看護師教育研修 (基礎研修)	9月～10月 2日間	新卒訪問看護師、医療機関等から転職し訪問看護が未経験である看護師(潜在看護師を含む)、訪問看護師となっ て経験が浅い看護師が、訪問看護に必要な知識と技術を習得する。	対象:訪問看護未経験で採用1～3年目の訪問看護師 定員:20名
新人訪問看護師指導者研修	10月～2025年2月 2日間 ※各0.5日	新人訪問看護師の指導者の役割を理解し、指導や評価等を行うための知識・技術・態度を習得する。	対象:新人訪問看護師(就業3年未満)の育成に携わっ ている看護師または今後、新人訪問看護師の育成の役 割を担う看護師 定員:20名
訪問看護ステーションに勤務する 看護師の交流実務研修	11月～2025年1月 4日間	訪問看護管理者を対象に、最新の在宅医療の知識と技術を習得するとともに、管理者が相互交流することで、 事業者間のネットワークの構築や訪問看護ステーションの均てん化を図る。	対象:1～3年目の訪問看護事業所あるいは病院の訪問 看護部門の管理者、または今後管理者の役割を担う訪 問看護師 定員:10名
新人訪問看護師教育研修 (看護技術研修)	12月 1日間	新卒訪問看護師、医療機関等から転職し訪問看護が未経験である看護師(潜在看護師を含む)、訪問看護師となっ て経験が浅い看護師が、訪問看護に必要な知識と技術を習得する。	対象:訪問看護未経験で採用1～3年目の訪問看護師 定員:20名
新人訪問看護師教育研修 (フォローアップ研修)	2025年3月 0.5日間	新卒訪問看護師、医療機関等から転職し訪問看護が未経験である看護師(潜在看護師を含む)、訪問看護師となっ て経験が浅い看護師が、訪問看護に必要な知識と技術を習得する。	対象:訪問看護未経験で採用1～3年目の訪問看護師 定員:20名
訪問看護師動機付け研修	2025年3月 2日間	訪問看護に関心のある看護師(転職を予定あるいは考えている看護師や潜在看護師を含む)や看護学生等、訪 問看護の経験が無い者が訪問看護の入門研修を受けることで、訪問看護に興味を持ち、訪問看護師として就業 する動機付けの機会とする。	対象:訪問看護未経験の看護師および看護学生(学年不問) 定員:20名

◆トータル・サポート・マネジャー養成研修〔問い合わせ先〕 山梨県訪問看護支援センター TEL 055-225-3035(直通) FAX 055-222-5988

事業名	実施期間	ねらい	対象者・定員
トータル・サポート・マネジャー (TSM) 養成研修	8月～12月(予定)	在宅医療推進に向け、チーム医療の力を最大限に発揮させるため、多職種連携の医療分野の調整役 となる「トータル・サポート・マネジャー」を養成し、効果的・効率的な在宅医療の提供を図る。	訪問看護ステーション及び訪問看護を実施している診療所等の看護師 (経験5年以上、その他要件有り)一部公開講座有り 定員:10名

◆医療安全管理者養成研修〔問い合わせ先〕 日本看護協会ホームページ ※Web申し込み 申込期間:2024年5月8日(水)10時～5月17日(金)12時

研修名・配信期間	集合研修	目的	対象者
2024年度医療安全管理者養成研修<医療安全対策加算対応> 【オンデマンド研修受講期間】 2024年7月1日10時～ 集合研修開催5日前 ※2025年1月31日まで復習受講可能 【オンデマンド講義】 35時間	【開催日】 12月14日(土)9:30～15:30 5時間 (休憩1時間を含む) 【会場】山梨県看護協会	医療の質の向上と安全確保を目的とした、医療安全管理業 務を遂行するための基本的な知識と実践能力を習得する	【以下の3要件をすべて満たす者】 1) 医療安全管理者または1年以内に医療安全管理者になる予定の者 2) 上司の推薦があること 3) 2024年度に開催する研修プログラムを全時間受講可能なこと 上記要件のほか、看護師長に相当する職位以上にあることが望ましい

◆お知らせ

- \*上記は2024年2月現在のものです。日程が変更される場合もありますので、最新の情報はホームページで確認してください。
- \*各研修の詳細は、2024年度教育計画をご参照ください。年度の途中で追加開催する研修や、開催要項や申込書等を別途に通知する研修もあります。
- \*また、開催日時が急遽変更される場合もあります。山梨県看護協会ホームページ (https://www.yna.or.jp/) に掲載しますので、随時ご確認ください。
- \*職能研修については、総務部 (TEL 055-226-4288 FAX 055-222-5988) にお問い合わせください。
- \*地区支部研修については、各地区支部にお問い合わせください。

# 研修受講要領

## I. 研修場所・時間・開催方法

場所：公益社団法人 山梨県看護協会 看護教育研修センター  
 時間：1日研修：9:30～15:30 (受付9:00～9:15) ※研修開始15分前からオリエンテーション  
 半日研修 9:30～12:30 (受付9:00～9:15)  
 13:00～16:00 (受付12:30～12:45) ※同上

※研修によっては時間が上記と異なることがあります。教育計画一覧を参照してください。  
 開催方法：原則として山梨県看護協会に来館の上、受講してください。  
 ※急遽、開催方法を変更する場合は、ホームページに掲載します。

## II. 参加条件

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。※非会員も受講可
2. 全期間を通して研修に参加し、かつ専念できること。(研修当日の夜勤・当直などの就業は避けてください。受講者の途中変更は認めません。)
3. 参加条件がある場合は、設定された参加条件に該当すること。

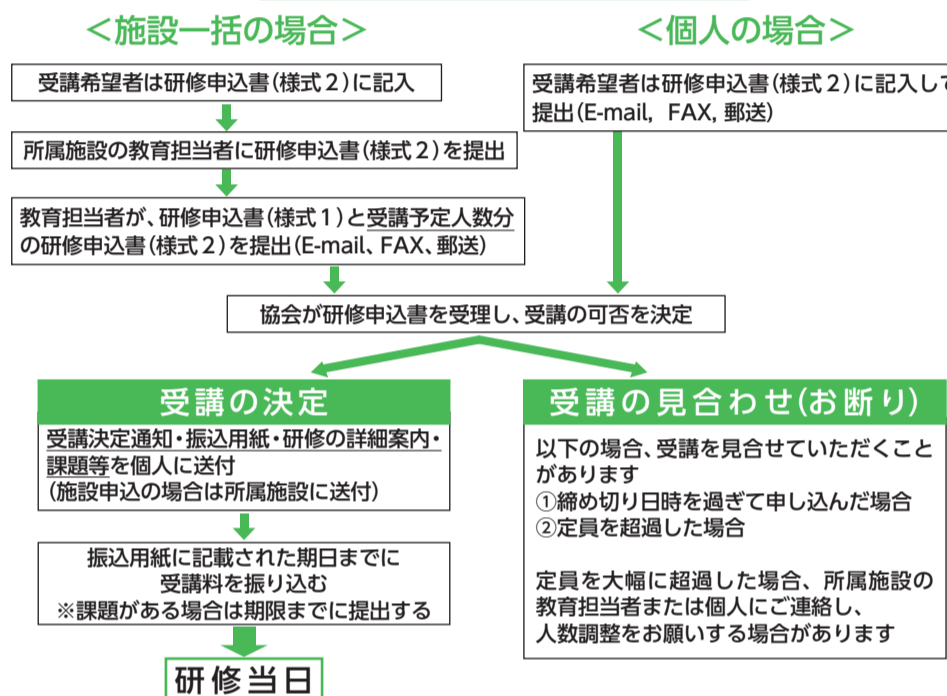
## III. 6月開催研修までの申込方法 ※7月開催研修からの申し込み方法は1pを参照

該当する申込書(様式1および2)に必要な事項を記入の上、個人の方は直接、個人以外の方は所属の教育担当者を通して、教育部までお送りください。※非会員も同様

- ＜申込時の注意事項＞
- ・申込書は山梨県看護協会ホームページからダウンロードするか、教育計画冊子の該当ページをコピーして使用してください。
  - ・様式1にある振込方法の、受講者の個人振込または施設の一括振込のどちらかを選択し、ご希望の振込方法にチェック☑を入れてください。
  - ・申込書は、E-mail・FAX・郵送のいずれかの手段でお送りください。
  - ・申込は、定められた申込期間の最終日の17時までとします。

### 6月開催研修までの申し込みから受講に至るまで

※7月開催研修からの流れは1p参照



## IV. 6月開催研修までの受講決定

※7月開催研修からは研修情報管理システムで受講決定をお知らせします。

1. 受講決定者には、受講決定通知を送付します。
2. 受講料の納入について
 

振込方法：受講決定通知とともに送付された振込用紙を使用し、下記の振込方法の中からいずれかお選びください。

  - ・コンビニエンスストア ・電子決済(PayPay, LINE Pay, J-Coin Pay・d払い・au PAY)
  - ・施設一括払いに限り銀行での振込も可能です。(個人の銀行振込はご遠慮ください)

振込期日：振込用紙に振込期日(支払い期限)を記載しています。期日までに必ず振り込んでください。期日までに振り込めなかった受講予定者は必ずご連絡してください。

振込手数料：振込手数料は各自で負担してください。

  - ・一旦振り込まれた受講料は原則、返金できません。(講師の都合により開催日の変更され、代替日の受講が不可となった場合や、天災などにより研修が中止になった場合のみ返金します。)
  - ・振込用紙を紛失した場合や施設一括振込で申込人数を変更する場合はご連絡してください。
  - ・振込用紙の払込受領書を紛失した場合、領収書の再発行はできませんのでご注意ください。
  - ・研修無料受講券を使用する場合、申込時に連絡してください。

※研修無料受講券は、維持管理費を完納した会員に発行される券です。使用期間や利用できる研修など、幾つかの条件があります。詳しくは教育部へお問い合わせください。

## V. 申し込み後の欠席・遅刻・早退 ※7月開催研修からは研修情報管理システムをご利用ください。

- ・受講辞退や欠席の場合には、開催日の前日までに必ずご連絡してください。
- ・研修当日の遅刻や早退の場合もご連絡してください。なお、受講者の都合による欠席や遅刻、早退の場合、受講料の返金はいたしません。

欠席・遅刻・早退の連絡先：公益社団法人山梨県看護協会 教育部 055-236-5050 (直通)

## VI. 定員超過

各研修は、研修の特徴および教育効果等を考慮し、定員を設けています。定員を大幅に超過した場合、施設毎の公平性を基準に、受講を見合わせていただく場合がありますので、あらかじめご了承ください。(該当施設の教育担当者に連絡し、相談させていただきます)

## VII. 個人情報の取り扱い

本会の個人情報保護方針および規定に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。本会研修申し込みの際に得た個人情報は、研修会申し込みに伴う書類発送、学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内に用い、この利用目的の範囲を超えて、個人情報を取り扱うことはいたしません。もし、この範囲を超える場合には、本人の同意を得た上で取り扱います。

## VIII. 研修中止・延期時の対応

気象庁の気象予報情報に基づき、以下のことが予想される場合は、研修を延期、または中止とし、その旨を管理者ないし本人に連絡をします。ホームページにも掲載いたしますので、各自でご確認ください。

- ・講師が来館できない場合、または研修終了後に帰宅できないことが予想される場合
- ・研修会場において、台風や大雪などの自然災害による影響が予想される場合

## IX. 受講終了時の取り扱い

受講終了要件は、原則として全研修時間の4/5以上の出席となります。またレポート提出および最終日に発表会がある研修は、レポートの提出かつ発表することが条件となります。受講者の変更は認めません。受講終了要件を満たした方には、会員専用Webサイトキャリアースに受講履歴が登録されます。受講履歴が登録されるまでには、研修終了後数ヶ月かかりますのでご了承ください。過去の受講履歴をご自身で記録保管していただくことをお勧めいたします。

## 【会員専用ページ キャリナーズ】

キャリアースは日本看護協会会員専用Webサイトです。ユーザ登録すると、会員情報の確認や変更、研修受講履歴の閲覧が可能になるほか、日本看護学会論文集等の文献検索や各種資料など看護業務に役立つ情報を得ることができます。山梨県看護協会または日本看護協会ホームページ(トップページ)のバナーからアクセスできます。会員の皆様はぜひ登録してください。山梨の研修受講履歴の閲覧は2018年度以降からの研修が対象です。

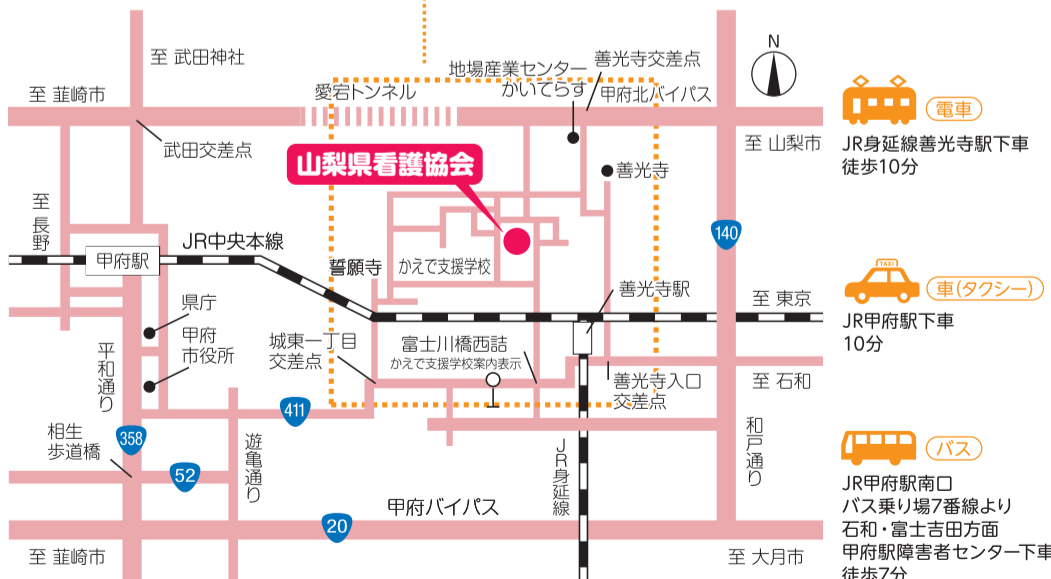
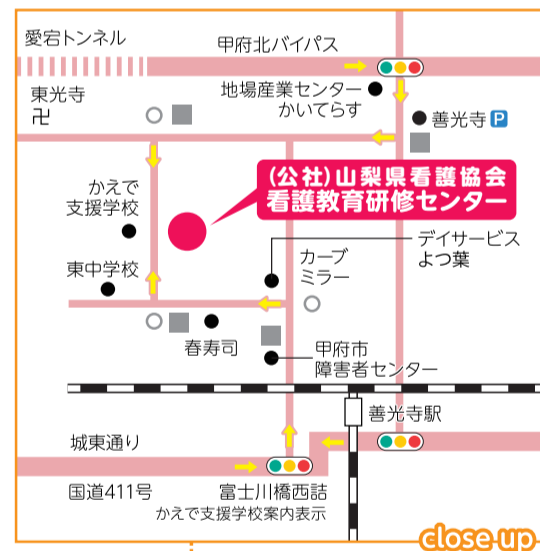


https://kaiin.nurse.or.jp/members/JNG000101



## X. その他

1. 感染対策を随時とらせていただきます。(手指消毒、室内換気等)
2. 受講の際は、研修に適した服装でお越しください。気温に応じて研修室内の空調設備を使用しますが、寒暖の感じ方には個人差がありますので、適宜、膝掛け等をご用意ください。
3. 研修内容の録音・録画は禁止です。発見した場合には機器をお預かりすることがあります。
4. 研修で撮影した写真は、協会刊行物やホームページに使用することがあります。
5. 配布する資料は原則1人に1部です。ただし、オンライン研修の場合は講義資料の配布はいたしません。ホームページよりダウンロードし、各自で印刷してください。
6. 協会周辺の飲食店や食料品店は限られていますので、昼食はあらかじめ持参をおすすめします。受講者用のポットや電子レンジ等の電気調理器および冷蔵庫等の低温保管場所は用意していません。
7. 駐車場は隣接している山梨こぶき勤学院と共有しています。駐車可能な場所に停めてください。他の研修や事業が重複する日など、駐車できるスペースが限られ、近隣の駐車場へご案内することがあります。
8. 禁煙対策を強化しています。喫煙場所は設けていません。



## 公益社団法人 山梨県看護協会 看護教育研修センター

〒400-0807 山梨県甲府市東光寺 2-25-1  
 TEL: 055-226-4288 / FAX: 055-222-5988  
 ホームページ: https://www.yna.or.jp  
 お問い合わせは 月～金曜日 8:30～17:30(祝日・年末年始を除く)

