令和 6 年度 事業報告

1 専門教育等看護の質の向上に関する事業(公益目的事業)

事業内容	実施報告																																						
<p>1-1) 専門性を向上させるための継続研修の実施</p>	<p>※()内は非会員数</p> <p>(1) 看護職のニーズや国の施策、社会の動向を反映した研修 【資料1】</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 60%;"> <ul style="list-style-type: none"> ①新人教育関係 2 研修 ②ジェネラリスト育成関係 16 研修 ③災害看護関係 2 研修 ④中堅看護職教育関係 6 研修 ⑤診療報酬関連関係 2 研修 ⑥医療安全管理者養成研修 1 研修 </td> <td style="width: 5%; text-align: center; vertical-align: middle;">}</td> <td style="width: 35%; vertical-align: middle;">29/29 研修 : 972 人(195 人)</td> </tr> </table> <p>(2) 県民の健康を守ることのできる資質の高い看護職員を養成するための研修 【資料1】</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">①准看護師対象研修</td> <td style="width: 50%;">②退院支援研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>③看護研究(実践編)研修</td> <td>④保健師対象研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑤小児・母性看護研修</td> <td>⑥研修企画研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑦看護補助者活用推進研修</td> <td>⑧中間管理者対象研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑨看護倫理研修</td> <td></td> <td style="text-align: right;">9/9 研修 226 人(18 人)</td> </tr> </table> <p>(3) 看護職員の専門性の向上及び今日的課題への対応を図る研修 【資料1】</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">①がん看護研修</td> <td style="width: 50%;">②医療安全(実践編)研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>③感染対策(実践編)研修</td> <td>④脳血管(急性期・回復期)研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑤せん妄ケア研修</td> <td>⑥認知症ケア研修</td> <td></td> </tr> <tr> <td>⑦急性期看護(循環・呼吸)研修</td> <td></td> <td style="text-align: right;">7/7 研修 152 人(14 人)</td> </tr> </table> <p>(4) 教育計画冊子・タブロイド判の作成</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">・冊子</td> <td style="text-align: right;">0 部</td> </tr> <tr> <td>・タブロイド判</td> <td style="text-align: right;">7,500 部</td> </tr> </table> <p>(5) 教育委員会 12 回</p> <p>(6) 都道府県看護協会教育担当者会議への参加(日看協) 8 月 8 日</p> <p>(7) キャリーナース登録と活用の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修オリエンテーション内、研修時に登録の PR を実施 ・令和 7 年 3 月末時点入会率 2,543 人 45.9% <p>⑧(新) 研修管理システム運用開始</p> <p>(9) 県内看護者の生涯学習の体系化</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">①検討委員会</td> <td style="text-align: right;">4 回</td> </tr> <tr> <td colspan="2">②生涯学習プログラムの検討、研修主催者の役割分担</td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ①新人教育関係 2 研修 ②ジェネラリスト育成関係 16 研修 ③災害看護関係 2 研修 ④中堅看護職教育関係 6 研修 ⑤診療報酬関連関係 2 研修 ⑥医療安全管理者養成研修 1 研修 	}	29/29 研修 : 972 人(195 人)	①准看護師対象研修	②退院支援研修		③看護研究(実践編)研修	④保健師対象研修		⑤小児・母性看護研修	⑥研修企画研修		⑦看護補助者活用推進研修	⑧中間管理者対象研修		⑨看護倫理研修		9/9 研修 226 人(18 人)	①がん看護研修	②医療安全(実践編)研修		③感染対策(実践編)研修	④脳血管(急性期・回復期)研修		⑤せん妄ケア研修	⑥認知症ケア研修		⑦急性期看護(循環・呼吸)研修		7/7 研修 152 人(14 人)	・冊子	0 部	・タブロイド判	7,500 部	①検討委員会	4 回	②生涯学習プログラムの検討、研修主催者の役割分担	
<ul style="list-style-type: none"> ①新人教育関係 2 研修 ②ジェネラリスト育成関係 16 研修 ③災害看護関係 2 研修 ④中堅看護職教育関係 6 研修 ⑤診療報酬関連関係 2 研修 ⑥医療安全管理者養成研修 1 研修 	}	29/29 研修 : 972 人(195 人)																																					
①准看護師対象研修	②退院支援研修																																						
③看護研究(実践編)研修	④保健師対象研修																																						
⑤小児・母性看護研修	⑥研修企画研修																																						
⑦看護補助者活用推進研修	⑧中間管理者対象研修																																						
⑨看護倫理研修		9/9 研修 226 人(18 人)																																					
①がん看護研修	②医療安全(実践編)研修																																						
③感染対策(実践編)研修	④脳血管(急性期・回復期)研修																																						
⑤せん妄ケア研修	⑥認知症ケア研修																																						
⑦急性期看護(循環・呼吸)研修		7/7 研修 152 人(14 人)																																					
・冊子	0 部																																						
・タブロイド判	7,500 部																																						
①検討委員会	4 回																																						
②生涯学習プログラムの検討、研修主催者の役割分担																																							
<p>1-2) 看護研究活動の推進</p>	<p>(1) 山梨県看護協会学術研究</p> <p style="padding-left: 20px;">山梨県看護協会・県立大学看護実践開発研究センター連絡協議会</p>																																						

	<p style="text-align: right;">5月23日・9月25日・令和7年3月6日</p> <p>(2) 山梨看護学会の開催 11月30日 137人</p> <p>①配信期間：12月16日～令和7年1月13日 延べ視聴回数：556回</p> <p>②看護研究奨励賞選考・授与 3人</p> <p>(3) 山梨看護学会委員会 12回</p> <p>(4) 研究倫理委員会 0回</p>
<p>1-3) 資格認定に関する事項</p>	<p>(1) 認定看護管理者教育課程ファーストレベル ファーストレベル研修の企画・実施・評価 【資料2】</p> <p style="text-align: right;">1コース：定員50人 10月～11月(18.5日間)47人</p> <p>(2) 認定看護管理者教育運営委員会 3回</p> <p>①認定看護管理者教育課程の企画・運営・評価</p> <p>②ファーストレベルフォローアップ研修 令和7年2月19日 22人</p> <p>③ファースト・セカンド・サードレベル教育課程修了者実践報告会 令和7年1月31日 17人</p> <p>(3) 認定看護師養成・専門相談事業</p> <p>認定看護師の養成と県内医療機関等の専門相談に派遣することにより医療現場の質の向上と活性化を図り、看護職員の確保・定着に寄与する</p> <p>① 連絡会議：7月31日 24人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認定看護師活動支援報告 2施設 ・県内認定看護師養成課程（認知症看護・感染管理）からの情報提供 ・グループ討議：現状と課題 <p>② 認定看護師研修会</p> <p>[第1回] 9月9日 47人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・認定看護師情報提供・活動報告：報告者 3人 ・認定分野ごとの情報交換 <p>[第2回] 令和7年3月13日 48人</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新規認定看護師の紹介 3人 ・認定看護師の実践報告：報告者 3人 <p>③養成助成 1人</p> <p>(4) 資格認定者の活動支援事業</p> <p>①専門看護師交流会：12月19日</p> <p>ねらい：山梨県内専門看護師の活動周知及び役割の理解と専門看護師間の情報共有、連携支援</p> <p>参加者：専門看護師、看護管理者、専門看護師を目指す看護師計16人</p> <p>内容：専門看護師からの実践報告、グループ毎意見交換</p> <p>③ 定認看護管理者研修会：12月7日 25人</p>

	<p>④ 認定看護師・特定行為研修修了者研修会(再) 9月9日 47人 令和7年3月13日 48人</p>
<p>1-4) 訪問看護支援事業</p>	<p>(1) 訪問看護支援センター運営・機能強化及び拡充 ・訪問看護ステーションへの相談派遣事業 電話・来所・メールによる相談 240件 派遣依頼による相談 40件</p> <p>(2) 人材育成事業 【資料5】</p> <p>①訪問看護師動機付け研修(訪問看護師就業に向けた動機付け研修) 令和7年3月13日・14日 5人(4人)</p> <p>②新人訪問看護師教育研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・病院研修 1人 ・介護施設研修 2人 ・フォローアップ研修 令和7年3月7日 15人(6人) ・看護技術研修 令和7年1月31日 2人(2人) ・訪問看護のしゃべり場 10月5日 3人(2人) 令和7年2月13日 6人(2人) ・新卒訪問看護師育成推進会議 開催なし <p>③新人訪問看護師採用育成支援事業(新卒・潜在・転職訪問看護師) 新卒:2人(1人) 潜在:0人(0人) 転職:6人(3人)</p> <p>④訪問看護師養成研修会(訪問看護基礎知識を学ぶ研修) 6月10日～12月10日 27人(11人)</p> <p>⑤訪問看護師指導者研修(新人訪問看護師への指導方法を学ぶ研修) 10月22日 5人(2人) 令和7年2月4日 4人(2人)</p> <p>⑥訪問看護継続研修(訪問看護の専門的な知識・技術研修) 7月5日 9人(2人) 令和7年1月17日 2人(0人)</p> <p>⑤ 訪問看護師の交流実務研修(訪問看護師間の相互交流による技術研修) 11月7日～令和7年1月29日 9人(2人)</p> <p>⑥ 訪問看護管理者研修(訪問看護管理職の管理に関する研修) 7月26日 27人(8人)</p> <p>⑦ 訪問看護ステーション・医療機関看護師相互研修 7月23日～11月13日 8人(1人)</p> <p>⑧ トータル・サポート・マネジャー養成事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・研修会 8月8日～12月18日(27日間) 5人(0人) ・公開講座 公開講座 4回 37人 ・研修内容企画会議 3回

	<p>⑨ トータル・サポート・マネジャーフォローアップ事業 12月9日・12月16日 16人</p> <p>⑩ 在宅療養サポート体制整備促進事業 ・トータル・サポート・マネジャーによる事例検討会 9月25日 31人 ・介護支援専門員とトータル・サポート・マネジャーの意見交換会 1回 22人</p>
1-5) 看護職の質の向上	<p>(1) 高齢者権利擁護等実務者研修 【資料1】 12月2日・12月24日 11人 (修了者9人)</p> <p>(2) 新生児蘇生法研修事業 30回 13施設 180人</p> <p>(3) 地区支部における資質向上研修 各地区支部で開催</p> <p>(4) 福祉施設で働く看護職員の資質向上研修 看護師職能(領域Ⅱ) 介護福祉施設への出前講座・相談・支援 0回</p> <p>(5) 障害福祉施設に勤務する看護職者の交流会 令和7年1月20日 11人(9人)</p> <p>(6) 医療的ケア児に関する支援力向上</p> <p>(7) 外国人看護職者の交流会 9月20日 参加者：外国人看護職者 19人、看護管理者 10人 計 29人</p>

2 看護職員の確保・定着に関する事業(公益目的事業)

事業内容	実施報告
2-1) ナースセンター推進 事業	<p>(1) 中央ナースセンターとの連携</p> <p>①ナースセンター事業担当者会議(日看協) 5月21日 ナースセンター事業担当者情報交換会 7月10日・9月4日・11月28日・令和7年1月15日</p> <p>②ナースセンター相談員研修(日看協) 開催なし</p> <p>③都道府県看護協会看護労働担当者会議(日看協) 7月18日</p> <p>④都道府県ナースセンター地区別意見交換会 開催なし</p> <p>⑤地域に必要な看護職確保推進事業報告会 ※ナースセンター事業担当者情報交換会と一緒に開催</p> <p>⑥都道府県ナースセンター事業実施状況報告 7月12日提出</p> <p>(2) 行政、ハローワーク、就業協力員との連携</p> <p>①看護師等就業協力員会議(県主催) 令和7年1月17日</p> <p>②山梨県福祉人材センターとの連携</p> <p>③福祉人材確保推進協議会(山梨労働局)※山梨県介護労働懇談会合同開催 9月24日</p> <p>④ナースセンター・ハローワーク連携相談支援 ・巡回相談：県内ハローワーク7カ所、各カ所1回/月 80回</p>

	<p style="text-align: right;">相談延べ件数：78件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・求人登録施設の情報の共有 随時 ⑤ナースセンター・ハローワーク連携事業連絡調整会議(山梨労働局) 令和7年3月21日 <p>新(3) 看護師職員確保・定着事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ①看護師職員確保・定着に関する実態の把握 コーディネーター2人配置 ②就業者・就業先管理者との面談 等 <p style="text-align: center;">【支援方法】 訪問：76件 電話：16件 メール：3件 来所：1件</p> <ul style="list-style-type: none"> ③マイナンバーを活用した看護職の人材活用システムの周知 ナースセンターだより No. 97、98 に記事掲載 ④地域に必要な看護職確保推進事業 担当者1人配置 【2-3】(4)看護補助者の確保・定着の推進事業と兼任 ・県内60病院の看護管理者を対象とした「相互人事交流システム構築」 に向けたニーズ調査 調査期間：9月～10月 60病院看護管理者 回収数60部 ・相互人事交流・出向システム構築に向けた意見交換（地区別看護管理者 等意見交換会にて実施） 11月22日 11月25日 12月5日 12月13日 12月17日 参加者延べ108人 <p>(4) 事業報告書の発行 1回(250部)</p> <p>(5) 再就業支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ①潜在看護職員復職支援研修(復職希望時に随時対応) 申込1人 受講者1人 復職1人(常0・非1) ②再就職支援研修 <ul style="list-style-type: none"> ・再就職支援研修(感染予防) 8月21日 3人 8月29日 2人 ③潜在看護職交流会 7月24日 2人 ④「看護職として今から考えるキャリア後期の考え方・働き方」講座 令和7年2月4日 23人
<p>2-2) ナースバンク事業の 推進</p>	<p>(1) 再就業相談・よろず相談 【資料3】</p> <ul style="list-style-type: none"> ①無料職業紹介 <ul style="list-style-type: none"> 求人相談延べ件数： 1,220件(5,038分) (3月末現在) 【1件あたり4.1分】 求職相談延べ件数： 2,174件(10,122分) (3月末現在) 【1件あたり4.7分】 ②就業相談・労働環境・進学等 就業者数：240人 よろず相談数：173人(4,126分) (3月末現在) 【1件あたり23.8分】

	<p>(2) NCCS の活用の推進</p> <p>① e ナースセンター(求人求職サイト)</p> <p>② とどけるん(届出サイト) 338 人(3 月末現在)</p> <p>(3) 未就業看護職員の実態・就業状況・看護職員需要施設調査</p> <p>① 未就業看護職員数の把握：随時変更入力</p> <p>未就業者数 817 人(3 月 31 日現在)</p> <p>② 看護職員需要施設調査：調査期間 4 月～5 月(5 月 31 日現在)</p> <p>配布数：1,025 部・回収数：446 部・回収率：43.5%</p> <p>③ 未就業者の就業状況調査(対象者 70 歳まで)：調査期間 6 月～7 月</p> <p>配布数：665 部・回収数：124 部・回収率：18.6%</p> <p>就業希望者数： 28 人</p> <p>④ 未就業者への個別実態の聞き取り、就業促進と現状把握 【資料 3】</p> <p>(4) 情報の提供</p> <p>① ナースセンターだより 5 月 (No.97)・12 月 (No.98) 各 2,500 部</p> <p>② ホームページによる求人情報 随時更新</p> <p>③ ホームページに事業紹介等掲載</p> <p>(5) 看護職員確保対策連絡協議会</p> <p>[第 1 回] 7 月 2 日 19 人(代理 1 人)</p> <p>[第 2 回] 令和 7 年 2 月 25 日 16 人(代理 0 人)</p>
<p>2-3)</p> <p>働き続けられる職場 づくりの推進(看護職 員の離職防止)</p>	<p>(1) ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)実現に向けての周知活動</p> <p>病院の看護管理者を対象とした研修会開催</p> <p>8 月 26 日 12 月 11 日 AM (10 人・8 人)</p> <p>10 月 7 日 12 月 11 日 PM (11 人・10 人)</p> <p>※台風のため 9 月 2 日から 10 月 7 日に変更</p> <p>(2) 新人看護職員指導担当者研修</p> <p>新人指導にあたる看護職の対人関係スキルの向上により離職防止に繋ぐ</p> <p>9 月 10 日・9 月 11 日・10 月 9 日 41 人</p> <p>(3) 看護職の心の健康相談事業</p> <p>県内全ての看護職を対象に、働き続けられるよう臨床心理士による相談 窓口の設置</p> <p>山梨県看護協会 山梨県ナースセンター(月 1 回) 11 回</p> <p>延べ相談者数： 40 人</p> <p>(4) 看護補助者の確保・定着の推進</p> <p>担当者 1 人配置 【2-1) (3) ④ 地域に必要な看護職確保推進事業と兼任】</p> <p>1) 看護補助者の仕事に関する周知・広報活動</p> <p>(1) 看護補助者周知用事業要項・リーフレット・研修ちらし送付</p>

	<p>要項 585 部・リーフレット 760 部・研修ちらし A4 1,350 部 A3 585 部</p> <p>(2) 看護補助者のお仕事セミナー (HW 甲府) 10 月 8 日 参加者 10 人</p> <p>(3) 個別相談会 (HW 甲府) 11 月 8 日 参加者 6 人</p> <p>2) 求職者に対する研修の提供</p> <p>10 月～令和 7 年 2 月 1 回/月 参加者 12 人</p> <p>3) ナースセンターによる看護補助者の無料職業紹介 相談者 0 人</p> <p>※令和 7 年 3 月 31 日現在、看護補助者の職業紹介は実施せず HW への紹介人数 12 人</p>
2-4) 看護の心普及事業	<p>(1) 「看護の心」体験発表・進路相談 8 月 3 日 参加者 165 人</p> <p>① 県内高校生による一日看護師体験発表 発表 2 人</p> <p>② 先輩保健師・助産師・看護師・訪問看護師による「看護の魅力」 発表 4 人</p> <p>③ 各学校・養成所の紹介</p> <p>④ 小・中・高校生、一般への普及</p> <p>(2) 個別進路相談</p> <p>県内看護学校・養成所 7 校のブースを開設し、看護教員による個別相談</p> <p>(3) 就学資金に関する相談 2 件</p>
2-5) 医療施設紹介事業	<p>(1) 看護職員就職ガイダンス</p> <p>求職者を対象に求人者(病院・診療所・福祉施設・訪問看護ステーション等)との個別相談の機会 12 月 4 日 求人施設 50 施設 求職者 192 人</p> <p>① 広報のためのチラシの作成と配布 1,300 枚</p> <p>② 施設紹介冊子の作成 300 部</p>
2-6) 自治体保健師の紹介事業	<p>(1) 自治体保健師の活動内容や魅力発信イベント 1 月 11 日</p> <p>① 施設紹介冊子の作成</p>
2-7) 看護職の労働環境、労働条件相談	<p>(1) ナースセンターよろず相談 通年実施</p> <p>(2) 社会経済福祉委員会 11 回</p> <p>ヘルシーワークプライス(健康で安全な職場)実現に向けての周知活動 病院の看護管理者等を対象とした研修会開催(再掲)</p>

3 看護業務の推進に関する事業(公益目的事業)

事業内容	実施報告
3-1) 調査に関する事項	<p>(1) 業務に関する調査の実施</p> <p>各委員会による調査(「コロナ禍における新人教育の現状と課題調査」: 看護師職能委員会) 職能委員会で検討</p>
3-2) 医療・看護における安全対策の推進	<p>(1) 医療・看護安全対策に関する情報収集と提供</p> <p>医療事故調査制度に係る「支援団体統括セミナー」への参加 令和 7 年 2 月 9 日</p>

	<p>(2) 医療事故報告に対する相談・支援 0 施設</p> <p>①日看協・県行政との連携</p> <p>②事故ヒアリング及び事故分析・相談支援</p> <p>③事故情報収集・情報分析検討に関する指導、助言</p> <p>④再発防止のための情報提供</p> <p>⑤事故当事者に対する支援</p> <p>(3) リスクマネジャーに対する支援</p> <p>①日本看護協会主催「医療安全管理者養成研修」への協賛</p> <p>②医療安全管理者交流会： 12月12日 34人</p> <p>(4) 医療安全出前研修 0 施設</p> <p>(5) 安全推進委員会 12回</p>
<p>3-3) 看護制度に関する事項</p>	<p>(1) 看護師基礎教育4年制化の促進</p> <p>(2) 准看護師制度の課題への取り組み</p> <p>准看護師の進学支援 12月2日・5日に実施した研修内で説明 3人</p> <p>(3) 看護制度に関する総合的な情報提供</p> <p>看護講演会 1月18日 136人</p>
<p>3-4) 看護及び関係職種との連携強化</p>	<p>(1) 円滑な退院支援の推進</p> <p>①地域・外来・病棟をつなぐ入退院支援(再)</p> <p>10月31日 令和7年1月30日 28人(4人)</p> <p>②地域包括ケアにおける在宅療養支援研修： 6月5日 45人(5人)</p> <p>令和7年2月20日 27人(3人)</p> <p>③地区支部で開催する「在宅で安心してその人らしく暮らすことを支える手引き」を活用した研修 290人</p> <p>(2) 在宅療養に係る関係機関・団体との連携強化</p> <p>①医療機関と訪問看護ステーションのネットワーク化推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医療機関、行政からの電話相談 29件 ・医療機関、行政への情報提供 21件 ・医療機関等と訪問看護ステーションの連携を考える交流会 令和7年3月13日 86人 <p>②多職種の相互理解に向けての情報発信と情報共有</p> <ul style="list-style-type: none"> ・関係諸団体主催の研修会、本会主催研修、会議に参加し、現状や課題について情報の共有・収集と事業の紹介 11回 ・山梨県訪問看護ステーション連絡協議会との連携 定期所長会(総会も含む)への参加 6回 圏域ごとの管理者会議への参加 24回 <p>③多職種連携「山梨在宅多職種の会」への参画と協働 0回</p>

	④介護支援専門員が抱える医療依存度の高い事例等の個別相談 31件 ⑤山梨県訪問看護ステーション連絡協議会との連携 6回 (3) 訪問看護等在宅ケア推進委員会 12回
3-5) 効果的な保健指導の 充実	(1) 保健師職能委員会 11回 (2) 保健師活動の「見える化」・ネットワークの推進 (3) 保健師職能研修会 ①保健師職能研修会「保健師活動見える化」 9月30日 64人 (4) 三職能合同研修会・委員会 8月6日 令和7年1月14日 委員会 2回
3-6) 安心・安全な助産師 機能の強化	(1) 助産師職能委員会 12回 (2) 助産師の知恵袋事業 10月～12月 ①「母と子の幸せのために ～めざせ安産、らくらく子育て、助産師の知恵袋～」 11月23日 69人 ②「いのちの授業」助産師の出前授業 7回 (3)助産師職能研修会 ①新人助産師研修会 10月15日 11人 ②助産師能力向上のための研修(職能交流集会講演会)(再) 7月6日 交流会 24人 映画鑑賞 60人 ③新生児蘇生法講習会 令和7年3月15日 7人 (4)山梨県の産後ケア・産科混合病棟現状調査 (5)三職能合同研修会・委員会 8月6日 令和7年1月14日 委員会 2回
3-7) 看護師の機能強化	(1) 看護師職能委員会 11回 (2) 看護師職能研修会 ①看護師職能(領域Ⅰ)研修会(病院領域) 未実施 ②看護師職能(領域Ⅱ)研修会(介護・福祉・在宅等領域) 未実施 ③看護師職能(領域Ⅱ)出前研修(再)オンライン形式 10月31日 令和7年2月27日 2回 28施設 (3) コロナ禍における新人教育の現状と課題調査 (4) 三職能合同研修会・委員会 8月6日 令和7年1月14日 委員会 2回

4 健康相談、情報収集等による住民福祉に関する事業(公益目的事業)

事業内容	実施報告
4-1) 地域住民の健康支援	(1) 県民を対象とした健康相談・健康教育 ①東光寺地区健康講話会 3回 7月19日 11月14日 令和7年2月17日 延べ17人

	<p>②訪問看護ステーションを活用した健康相談・健康教育 ゆうき訪問看護ステーションを活用し、専任の事業担当看護職を1人配置し、ふれあい健康寿命アップ教室を実施</p> <p>健康教育 24回 214人 健康相談 24回 214人</p> <p>ますほ訪問看護ステーションが移転を機に、貸主の金融機関のロビーで健康相談と在宅療養に関する相談を実施 6回 延べ87人</p> <p>③医療的ケア児支援 山梨県医療的ケア児支援センター(相談、調整、ネットワーク作り他)</p> <p>④市町村等から運営を委託された健康相談・健康教育 甲府市健康談話室 【資料4】</p> <p>⑤在宅療養・看取り普及啓発・相談 ・訪問看護普及啓発講演会 10月26日 43人参加</p> <p>⑥各地区支部が実施する市民公開講座 5地区支部</p> <p>⑦めざせ安産・らくらく子育て 助産師の知恵袋事業(再) 11月23日 69人</p> <p>(2) 各地区支部が実施主体となって実施するイベント型の「一日まちの保健室」 フェスタ看護事業の一環として、5地区支部主体で「一日まちの保健室」 4地区支部</p> <p>(3) 他団体の行うイベント等での健康相談・健康教育</p> <p>①いきいき山梨ねんりんピック 未実施</p> <p>②県民の日 11月17日 25人参加 約330人</p>
<p>4-2) 災害看護対策事業の実施 健康危機管理体制の強化</p>	<p>(1) 災害発生時の対応体制整備</p> <p>①大規模災害対応に備え、災害支援及び受援体制整備</p> <p>②山梨県地震防災訓練への参加 ・山梨県地震防災訓練事前会議 2回 4人(災害支援ナース) ・山梨県地震防災訓練 11月24日(身延町) 4人(災害支援ナース) ・日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練</p> <p>③非常時情報共有化体制整備 地区支部とのメーリングリストの作成と運用開始</p> <p>④(新) 新災害・感染支援ナース養成及び体制構築</p> <p>(3) 災害看護委員会 12回 災害支援ナースのフォローアップ研修： 令和7年2月3日 42人 物品点検 1回 連携強化</p>
<p>4-3) たばこ対策の推進</p>	<p>(1) 県民に対する禁煙支援の普及啓発活動</p>

5 訪問看護・介護に関する事業(公益目的事業)

事業内容	実施報告
5-1) 訪問看護ステーション の設置・運営	<p data-bbox="547 474 1468 510"><設置状況> 【資料6-1】</p> <p data-bbox="587 568 1468 600">訪問看護ステーション 7カ所</p> <p data-bbox="587 616 1468 647">サテライト 7カ所</p> <p data-bbox="547 665 1489 701"><活動状況>※()内は前年度 【資料6-2)-(1)】</p> <p data-bbox="587 714 1468 745">延べ利用者数 8,062人(8,724人)</p> <p data-bbox="587 761 1468 792">延べ訪問件数 41,116件(45,875件)</p> <p data-bbox="576 808 1436 844">(1) 医療ニーズの高い在宅療養者(児)、要介護者等への適切な看護</p> <p data-bbox="576 857 1390 889">サービス提供のための訪問看護師の質の向上及び職員体制の強化</p> <p data-bbox="560 904 702 936">①人材確保</p> <p data-bbox="587 952 1286 983">新卒訪問看護師及び訪問看護未経験者の採用・育成(再)</p> <p data-bbox="568 1001 1468 1032">・新卒訪問看護師育成担当者会議 16回</p> <p data-bbox="560 1050 1468 1081">②認定看護師・特定行為研修受講支援 3人</p> <p data-bbox="560 1099 868 1131">③協会立事業所職員研修</p> <p data-bbox="580 1149 1468 1180">・管理者研修会： 1回 7人</p> <p data-bbox="580 1196 1468 1227">・事務担当者研修会： 1回 11人</p> <p data-bbox="560 1245 1468 1276">④所内研修 各訪問看護ステーション研修計画により実施</p> <p data-bbox="560 1292 1468 1323">⑤外部研修への参加 年間研修計画により参加</p> <p data-bbox="560 1341 1468 1422">⑥訪問看護OJTシートの活用 各訪問看護ステーションにおいてOJTシートを活用</p> <p data-bbox="547 1438 815 1469">(2) 労働環境の改善</p> <p data-bbox="560 1487 1461 1518">①業務内容の見直し等による業務の効率化推進及び訪問看護体制の強化</p> <p data-bbox="560 1536 1313 1568">②ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化</p> <p data-bbox="560 1583 1426 1615">③訪問看護師等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり</p> <p data-bbox="547 1632 1238 1664">(3) 利用者確保に留意し、安定した健全な運営の実施</p> <p data-bbox="560 1682 1468 1713">①経営相談 1回</p> <p data-bbox="560 1729 1468 1760">②運営会議 2回</p> <p data-bbox="560 1778 1468 1809">③訪問看護ステーション等管理者合同会議 4回</p> <p data-bbox="560 1825 1468 1856">④事務担当者会議 1回</p> <p data-bbox="560 1874 1468 1906">⑤専門看護師・認定看護師会議 1回</p> <p data-bbox="560 1921 1468 1953">⑥組織の在り方検討会 9回</p>

	<p>(4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力 【資料6-5】</p> <p>①実習生の受け入れ 通年実施</p> <p>②講師派遣 65回 看護基礎教育、認定看護師教育、専門看護師教育、訪問看護師養成研修、各種研修・講習会 等</p> <p>(5) 在宅ケアの推進</p> <p>①地域の関係機関・関係者との連携 随時</p> <p>②地域住民の看護・介護の相談 随時</p> <p>③地域の在宅ケア(看護・介護)関係者研修</p> <p>④地域における新たなサービスのニーズ把握 ・甲府市介護サービス事業者連絡協議会関係 総会及び講演会 1回 幹事会 3回 サービス向上委員会 3回 研修会 1回</p> <p>⑤感染症発生時における看護職員の派遣事業(県委託事業) 派遣日数・人数 受託なし 派遣先施設：県内福祉関係施設 対応：</p> <p>(6) 全国規模の会議・集会への参加</p> <p>①訪問看護サミット 11月30日 2人</p> <p>②訪問看護連絡協議会全国会議 11月14日 2人</p> <p>③訪問看護事業者大会 令和7年3月19日 0人</p> <p>(7) 訪問看護ステーションを活用した健康相談・健康教育の実施(再)</p>
<p>5-2) 居宅介護支援事業所の設置・運営</p>	<p><設置状況> 【資料6-1】</p> <p>居宅介護支援事業所(訪問看護ステーションに併設) 1カ所 令和7年1月11日から休止</p> <p><活動状況>※()内は前年度 【資料6-3】</p> <p>ケアプラン作成 719件(972件)</p> <p>介護予防ケアプラン作成 44件(49件)</p> <p>総合事業ケアプラン作成 6件(12件)</p> <p>(1) 要介護者等の公正中立・適正なサービス利用を支援するための介護支援専門員の質の向上及び職員体制の強化</p> <p>①居宅介護支援事業所の設置・運営・職員体制について検討</p> <p>②協会立事業所職員研修 ・管理者研修会：※5-1)の(1)③と併せて実施 1回 1人</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ・事務担当者研修会：※5-1)の(1)③と併せて実施 1回 ・介護支援専門員専門研修課程・更新研修Ⅱ 0人 ・主任介護支援専門員更新研修 0人 ・協会立事業所職員交流研修等 0回 ③OJTの確実な実施 2回 (2) 労働環境の改善 ①業務内容の見直し等による業務の効率化推進及び居宅介護支援体制の強化 ②ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化 ③介護支援専門員等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり (3) 利用者確保に留意し、安定した運営の実施 ①経営相談 1回 ②運営会議 ※5-1)の(3)②と併せて実施 2回 ③訪問看護ステーション等管理者合同会議 ※5-1)の(3)③と併せて実施 3回 ④事務担当者会議 ※5-1)の(3)④と併せて実施 1回 (4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力 【資料6-5】
<p>5-3) ホームヘルパーステーションの設置・運営</p>	<p><設置状況> 【資料6-1】 ホームヘルパーステーション 1カ所</p> <p><活動状況>※()内は前年度 【資料6-4】 延べ利用者数 408人(376人) 延べ訪問件数 3,451件(3,852件)</p> <p>(1) 要介護者、障害者等の在宅生活を支援するための介護福祉士等の質の向上及び職員体制の強化</p> <p>①協会立事業所職員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理者研修会：※5-1)の(1)③と併せて実施 1回1人 ・事務担当者研修会：※5-1)の(1)③と併せて実施 1回1人 <p>②所内研修 ホームヘルパーステーション研修計画により実施</p> <p>③外部研修への参加 年間研修計画により参加</p> <p>④サービス提供責任者会議 12回</p> <p>(2) 労働環境の改善</p> <p>①業務内容の見直し等による業務の効率化推進及び訪問介護体制の強化</p> <p>②ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化</p> <p>③介護福祉士等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり</p> <p>(3) 利用者の確保に留意し、安定した運営の実施</p> <p>①経営相談 1回</p> <p>②運営会議 ※5-1)の(3)②と併せて実施 2回</p>

	③訪問看護ステーション等管理者合同会議 ※5-1)の(3)③と併せて実施	4回
	④事務担当者会議 ※5-1)の(3)④と併せて実施	1回
	(4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力 【資料6-5】	
	①介護福祉士等実習受け入れ	16回 16人

6 その他本会の目的を達成するため必要な事業(公益目的事業・管理運営に関する事業)

事業内容	実 施 報 告	
6-1) 広報活動に関する事項	(1) 協会ニュースの発行 ・協会ニュース 129号(4月発行) ・協会ニュース 130号(9月発行) ・協会ニュース 131号(1月発行) ・協会ニュース 号外(6月・7月発行) 会員、非会員の施設・大学・養成所の図書館等に送付	6,400部 6,400部 6,400部 2回 各6,400部
	(2) ホームページの更新・作成	随時更新
	(3) SNSの活用・推進	随時更新
	(4) 地区支部広報紙の発行	5地区支部で発行
	(5) 県民及び若年層に向けた看護職の魅力発信	
	(6) 広報委員会	12回
6-2) フェスタ看護	(1) フェスタ看護の実施 ①フェスタ看護事業への参画 ・第46回山梨県看護大会 ・「看護功労者知事表彰・県民の看護師さん」表彰式 5月17日受賞者25人(看護功労者20名、県民の看護師5名) ・表彰受賞者記念祝賀会 ・看護の心普及啓発事業 フェスタ看護事業として実施 一日まちの保健室(各地区で実施)(再) みんなで話そう～看護の出前授業 県民及び若年層への普及キャンペーン(出前授業等の実施)	5月17日 【資料8】 実施なし 15校 5月28日
	②フェスタ看護実行委員会(事務局)	3回
6-3) 自殺対策事業	(1) 自殺防止対策研修(人材育成) ゲートキーパー養成研修の実施	9月26日 15人
6-4) 会員支援事業	(1) 会員に対する情報提供 (2) 会員のための協会魅力向上事業 ①通常総会 ＊コロナ禍感染対策の為縮小開催 ②叙勲受章者への祝意 (3) 会員のための特典の開発・活用推進	ホームページにて随時提供 新特典1件

	<p>(4) 会員のための研修等の機会拡充(オンラインの活用)</p> <p>(5) 看護教育機関への働きかけ</p> <p>11月5日：山梨大学</p> <p>12月3日：山梨県立大学</p> <p>令和7年2月26日：帝京山梨看護専門学校</p> <p>令和7年2月28日：甲府看護専門学校</p> <p>令和7年3月3日：富士吉田市立看護専門学校</p> <p>令和7年3月7日：健康科学大学</p> <p>令和7年3月12日：共立高等看護学院</p>
<p>6-5) 組織強化事業</p>	<p>(1) 会員確保 【資料10】</p> <p>令和6年度 会員数 入会率 51.8%(令和7年3月末)5,859人</p> <p>(2) 委員会の円滑な運営</p> <p>(3) 円滑な組織運営</p> <p>諸会議の開催</p> <p>新型コロナウイルス感染防止対策を講じ縮小開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 総会： 6月21日 133人出席(委任状4,612 計4,745人) ・ 各職能交流集会 保健師交流集会： 6月29日 90人 助産師交流集会： 7月6日 24人(映画鑑賞 60人) 看護師交流集会： 7月5日 60人 ・ 理事会 9回 ・ 常務理事会 8回 ・ 三職能委員長会 2回 ・ 職能委員会(再) 4回 <p>職能委員会報告参照</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 各委員会(常任・特別)(再) 87回 <p>各委員会報告参照</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地区支部役員合同会議 2回 <p>地区支部長と役員合同会議報告参照</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 地区支部総会 中北地区支部：5月21日 峡北地区支部：5月16日 峡東地区支部：5月31日 峡南地区支部：5月31日 富士・東部地区支部：5月23日 ・ 地区支部役員会・委員会 <p>(4) 日本看護協会、自治体等との連携と情報交換</p> <p>①日本看護協会関東甲信越地区法人会出席</p>

	<p style="text-align: right;">10月9日～10日 2人</p> <p>②日本看護協会等関係会議及び研修、学会への参加 【資料9-1】</p> <p>(5) 規約委員会 4回</p> <p>(6) 推薦委員会 2回</p> <p>(7) 選挙管理委員会 1回</p>
6-6) 関係団体との連携強化	<p>(1) 関係団体との連携・協力 【資料9-2】</p> <p>①保健医療福祉等関係団体、市民団体、有識者等との情報交換及び事業協働</p> <ul style="list-style-type: none"> ・医師会主催 多職種連携協議会(医師会、歯科医師会、獣医師会、薬剤師会、看護協会)への参画 2回 ・医師会、歯科医師会、リハビリ専門職等との連携 各団体主催事業への参加 1回 <p>②関係団体の後援・推薦・協賛等への協力</p> <ul style="list-style-type: none"> 名義後援承認 22件 委員等の推薦 22件 <p>③多職種連携「山梨在宅多職種の会」への支援 0回</p> <p>(2) 女性団体との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> ①男女共同参画推進センター主催の会議、研修会等への参加 0回 ②女性団体協議会総会・部会・研修会等への参加 3回