

令和7年度 事業計画

本会は、公衆衛生の向上を目的とした公益目的事業並びに、その公益目的事業の推進に資するための事業を定款第4条の6つの事業に沿って以下のとおり行う。

- 1 専門教育等看護の質の向上に関する事業
- 2 看護職員の確保・定着に関する事業
- 3 看護業務の推進に関する事業
- 4 健康相談、情報収集等による住民福祉に関する事業
- 5 訪問看護・介護に関する事業
- 6 その他本会の目的を達成するため必要な事業

1 専門教育等看護の質の向上に関する事業(公益目的事業) (重)…重点事業 (新)…新規事業

項目	事業内容	予算(千円)	
(重) 1-1) 専門性を向上させるための継続研修事業の実施	(1) 研修の実施	24,183	
	①分類1: 専門職として活動の基盤となる研修	計 56 研修	
	②分類2: 看護・医療政策に関する研修	計 9 研修	
	③分類3: 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修	計 8 研修	
	④分類4: 看護管理者と対象とした研修	計 4 研修	
	⑤分類5: 資格認定教育	計 7 研修	
	⑥トピックス研修	計 3 研修	
	*日本看護協会の研修分類に準ずる		
	*社会・医療情勢によって必要と思われる研修を随時企画		
	合計 87 研修		
	(2) リーフレットの作成	420	
	・リーフレット	8,000 部	
	ホームページに記載		
	(3) 教育委員会(原則月1回実施)	661	
	(4) 都道府県看護協会教育担当者会議への参加(日看協)		
	(5) キャリナース登録と活用の促進		
	・研修オリエンテーション内、研修時に登録のPRを実施		
	(6) 研修管理システム運用・管理		
	(7) 県内看護職者の生涯学習の体系化	231	
	①検討委員会	4 回	
	②体系的な生涯プログラムの実践と評価・修正		
1-2) 看護研究活動の推進	(1) 山梨県看護協会学術研究		
	山梨県看護協会・県立大学看護実践開発研究センター		
	連絡協議会	3 回	
	(2) 山梨看護学会の開催	11月29日	1,300
	看護研究奨励賞選考・授与	最大3演題	
	(3) 山梨看護学会委員会(原則月1回実施)		212
	(4) 研究倫理委員会(随時実施)		31

2 看護職員の確保・定着に関する事業(公益目的事業)

項目	事業内容	予算(千円)
⑥ 2-1) ナースセンター推進事業	(1) 中央ナースセンターとの連携	16,108
	① ナースセンター事業担当者会議(日看協)	1回
	② ナースセンター相談員研修(日看協)	1回
	③ 都道府県看護協会看護労働担当者会議(日看協)	1回
	④ 都道府県ナースセンター地区別意見交換会	1回
	⑤ 地域に必要な看護職確保推進事業実施報告会	1回
	⑥ 都道府県ナースセンター事業実施状況報告	1回
	(2) 行政、ハローワーク、福祉人材センター、就業協力員との連携	993
	① 看護師等就業協力員会議(県主催)	1回
	② 人材確保推進協議会(山梨労働局) <small>〔※山梨県介護労働 ☒ 懇談会合同開催〕</small>	1回
	③ ナースセンター・ハローワーク連携相談支援	
	・巡回相談: 県内ハローワーク7カ所、各カ所1回/月	
	・求人登録施設の情報の共有	随時
	④ ナースセンター・ハローワーク連携事業連絡調整会議(山梨労働局)	1回
	(3) 看護職確保・定着事業	5,235
① 看護職確保・定着に関する実態の把握		
② 看護管理者等との面談		
③ マイナンバーを活用した看護職の人材活用システムの周知		
(4) 事業報告書の発行	1回(250部程度)	
(5) 再就業支援	978	
① 潜在看護職員復職支援研修 復職希望時に随時対応		
② 未就業看護職のためのネットワークカフェ	2回	
③ 「看護職として今から考えるキャリア後期の考え方・働き方」講座	1回	
2-2) ナースバンク事業の推進	(1) 再就業相談・よろず相談	
	① 無料職業紹介	
	② 就業相談・労働環境・進学等	
	(2) NCCSの活用推進	1,366
	① e ナースセンター(求人求職サイト)	
	② とどけるん(届出サイト)	
	☒ ③ NuPS(看護職のためのポータルサイト)	
	(3) 未就業看護職員の実態・就業状況・看護職員需要施設調査	866
	① 未就業看護職員数の把握	随時入力
	② 看護職員需要施設調査	約1,000施設
	③ 未就業者の就業状況調査	約600人
	④ 未就業者への個別実態の聞き取り、就業促進と現状把握	1,381
	(4) 情報の提供	
	① ナースセンターだより	2回 各2,500部
	② ホームページによる求人情報	随時更新
③ ホームページに事業紹介等掲載		
(5) 看護職員確保対策連絡協議会	2回 29	

⑨ 2-3)働き続けられる職場づくりの推進 (看護職員の離職防止)	(1) ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)実現に向けての周知活動 病院の看護管理者を対象とした研修会開催 2回	587
	(2) 新人看護職員指導担当者研修 新人指導にあたる看護職の対人関係スキルの向上により離職防止に繋ぐ 1コース 3日間	573
	(3) 看護職の心の健康相談事業 県内全ての看護職を対象に、働き続けられるよう臨床心理士による相談窓口の設置 1回/月	617
	⑩ (4) 看護職交流事業(仮) 検討会の開催	
	(5) 看護補助者の確保・定着の推進	
2-4)看護の心普及事業	(1) 「看護の心」体験発表・進路相談 ①県内高校生による一日看護師体験発表 ②先輩保健師・助産師・看護師による「看護の魅力」発表 ③各学校・養成所の紹介 ④高校生、一般への普及	460
	(2) 個別進路相談	107
	(3) 就学資金に関する相談	随時
2-5)医療施設紹介事業	(1) 看護職員就職ガイダンス 1回 求職者を対象に求人者(病院・診療所・福祉施設・訪問看護ステーション等)との対面による個別相談 ①広報用チラシの作成と配布 2,000枚 ②施設紹介冊子の作成 450部	565
2-6)自治体保健師の紹介事業	(1) 自治体保健師の活動内容や魅力発信イベント 1回 学生及び求職者を対象に自治体保健師との対面による相談	
2-7)看護職の労働環境、労働条件相談	(1) ナースセンターよろず相談 通年実施 (2) 社会経済福祉委員会(原則月1回実施) ヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)実現に向けての周知活動 病院の看護管理者等を対象とした研修会開催 2回	99

3 看護業務の推進に関する事業(公益目的事業)

項目	事業内容	予算(千円)
3-1)調査に関する事項	(1) 業務に関する調査の実施	200
	「訪問看護ステーション活動調査」	1回
	「訪問看護ステーションにおける新人訪問看護師の就業者数の調査」	1回
	山梨県内における助産師の活動状況調査(仮)	1回

<p>3-2) 医療・看護における安全対策の推進</p>	<p>(1) 医療・看護安全対策に関する情報収集と提供 医療事故調査制度に係る「支援団体統括セミナー」への参加 1回</p> <p>(2) 医療事故報告に対する相談・支援 ①日本看護協会・県行政との連携 ②事故ヒアリング及び事故分析・相談支援 ③事故情報収集・情報分析検討に関する指導、助言 ④再発防止のための情報提供 ⑤事故当事者に対する支援</p> <p>(3) リスクマネジャーに対する支援 ①日本看護協会主催「医療安全管理者養成研修」への協賛 ②医療安全管理者交流会 1回</p> <p>(4) 医療安全出前研修</p> <p>(5) 在宅・福祉施設における医療安全のあり方に関する検討</p> <p>(6) 安全推進委員会 (原則月1回実施)</p>	<p>150</p>
<p>3-3) 看護制度に関する事項</p>	<p>(1) 看護師基礎教育4年制化の促進</p> <p>(2) 准看護師制度の課題への取り組み</p> <p>(3) 看護制度に関する総合的な情報提供</p>	<p>43 176</p>
<p>3-4) 看護及び関係職種との連携強化</p>	<p>(1) 円滑な退院支援の推進 ①地域・外来・病棟をつなぐ入退院支援(再) 1回 ②地区支部で開催する「在宅で安心してその人らしく暮らすことを支える手引き」を活用した研修</p> <p>(2) 在宅療養に係る関係機関・団体との連携強化 ①医療機関と訪問看護ステーションのネットワーク化推進 ②多職種の相互理解に向けての情報発信と情報共有 ③介護支援専門員が抱える医療依存度の高い事例等の個別相談 ④山梨県訪問看護ステーション連絡協議会との連携 ⑤介護支援専門員とトータル・サポート・マネジャーとの意見交換会</p> <p>(3) 訪問看護等在宅ケア推進委員会(原則月1回開催)</p>	<p>1,675 196</p>
<p>3-5) 効果的な保健指導の充実</p>	<p>(1) 保健師職能委員会(原則月1回実施)</p> <p>(2) 保健師活動の「見える化」・ネットワークの推進</p> <p>(3) 保健師職能研修会 ①保健師職能研修会「保健師活動見える化」 1回</p> <p>(4) 三職能合同研修会・委員会</p>	<p>105 185</p>
<p>3-6) 安心・安全な助産師機能の強化</p>	<p>(1) 助産師職能委員会(原則月1回実施)</p> <p>(2) 助産師の知恵袋事業 10月～12月 ①「母と子の幸せのために ～めざせ安産、らくらく子育て、助産師の知恵袋～」 場所：未定 ②「いのちの授業」助産師の出前授業 4回</p>	<p>120 169</p>

	(3) 助産師職能研修会 ①新人助産師研修会 1回 ②助産師能力向上のための研修(職能交流集会講演会)(再) 1回 ③新生児蘇生法講習会(再) 1回 (4) 山梨県内における助産師の活動状況調査(仮)(再) (5) 三職能合同研修会・委員会	31 18
3-7) 看護師の機能強化	(1) 看護師職能委員会(原則月1回実施) (2) 看護師職能研修会 ①看護師職能(領域Ⅰ)研修会(病院領域) 2回 ②看護師職能(領域Ⅱ)研修会(介護・福祉・在宅等領域) 1回 ③看護師職能(領域Ⅱ)出前研修(再)オンライン形式 3回 (3) 三職能合同研修会・委員会	181 350

4 健康相談、情報収集等による住民福祉に関する事業(公益目的事業)

項目	事業内容	予算(千円)
㊦ 4-1) 地域住民の健康支援	(1) 県民を対象とした健康相談・健康教育 ①東光寺地区健康講話会 ②訪問看護ステーションを活用した健康相談・健康教育 ③医療的ケア児支援 ④市町村等から運営を委託された健康相談・健康教育 ⑤在宅療養・看取り普及啓発・相談 ⑥各地区支部が実施する市民公開講座 ⑦めざせ安産・ラクラク子育て 助産師の知恵袋事業(再) ⑧訪問看護普及啓発講演会 (2) 各地区支部が実施主体となって実施するイベント型「一日まちの保健室」 (3) 他団体の行うイベント等での健康相談・健康教育 ①いきいき山梨ねんりんピック ②県民の日	12,395 200
㊦ 4-2) 災害看護対策事業の実施 健康危機管理体制の強化	(1) 災害発生時の対応体制 ①大規模災害対応に備え、災害支援及び受援体制整備 ②山梨県地震防災訓練への参加 ③非常時情報共有化体制整備 (2) 災害・感染支援ナース養成及び新体制の推進 (3) 災害看護委員会(原則月1回実施) 災害支援ナースのフォローアップ、物品点検、連携強化	250 146
4-3) たばこ対策の推進	(1) 県民に対する禁煙支援の普及啓発活動	

5 訪問看護・介護に関する事業(公益目的事業)

項目	事業内容	予算(千円)
<p>⑤ 5-1) 訪問看護ステーションの設置・運営</p>	<p>(1) 医療ニーズの高い在宅療養者(児)、要介護者等への適切な看護サービス提供のための訪問看護師の質の向上及び職員体制の強化</p> <p>①訪問看護ステーションの組織改編 令和7年10月</p> <p>②人材確保 新卒訪問看護師、及び訪問看護未経験者の採用・育成(再)</p> <p>③専門看護師、認定看護師、特定行為研修等資格取得のための受講支援</p> <p>④協会立事業所職員研修 1回</p> <p>⑤所内研修 年間研修計画・随時</p> <p>⑥外部研修への参加 年間研修計画・随時</p> <p>⑦訪問看護OJTシートの活用</p> <p>(2) 労働環境の改善</p> <p>①業務内容の見直し等による業務の効率化推進と訪問看護体制の強化</p> <p>②ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化</p> <p>③訪問看護師等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり</p> <p>(3) 利用者確保に留意し、安定した健全な運営の実施</p> <p>①経営相談</p> <p>②運営会議 3回</p> <p>③訪問看護ステーション等管理者合同会議 4回</p> <p>④事務担当者会議 随時</p> <p>⑤専門看護師・認定看護師会議 随時</p> <p>⑥組織の在り方検討会 随時</p> <p>(4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力</p> <p>①実習生の受け入れ 通年実施</p> <p>②講師派遣 随時 看護基礎教育、認定看護師教育、専門看護師教育、訪問看護師養成研修、各種研修・講習会等</p> <p>(5) 在宅ケアの推進</p> <p>①地域の関係機関・関係者との連携 随時</p> <p>②地域住民の看護・介護の相談 随時</p> <p>③地域の在宅ケア(看護・介護)関係者研修 随時</p> <p>④地域における新たなサービスのニーズ把握</p> <p>⑤感染症発生時における看護職員の派遣事業 随時</p> <p>(6) 全国規模の会議・集会への参加</p> <p>①訪問看護サミット</p> <p>②訪問看護事業者大会</p> <p>(7) 訪問看護ステーションを活用した健康相談・健康教育の実施(再)</p>	<p>461.798</p>

<p>⑤ 5-2) 居宅介護支援事業所の設置・運営</p>	<p>(1) 要介護者等の公正中立・適正なサービス利用を支援するための介護支援専門員の質の向上及び職員体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 居宅介護支援事業所の設置・運営・再開 ② 協会立事業所職員研修 1回 ③ OJTの確実な実施 随時 <p>(2) 労働環境の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 業務内容の見直し等による業務の効率化を推進と居宅介護支援体制の強化 ② ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化 ③ 介護支援専門員等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり <p>(3) 利用者確保に留意し、安定した運営の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 経営相談 随時 ② 運営会議 3回 ③ 訪問看護ステーション等管理者合同会議 4回 ※5-1)の(3)③と併せて実施 ④ 事務担当者会議 随時 ※5-1)の(3)④と併せて実施 <p>(4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力 随時</p>	
<p>⑤ 5-3) ホームヘルプステーションの設置・運営</p>	<p>(1) 要介護者、障害者等の在宅生活を支援するための介護福祉士等の質の向上及び職員体制の強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 協会立事業所職員研修 1回 ② 所内研修 年間研修計画・随時 ③ 外部研修への参加 年間研修計画・随時 ④ サービス提供責任者会議 随時 <p>(2) 労働環境の改善</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 人材確保、業務内容の見直し等による業務の効率化推進と訪問介護体制の強化 ② ICT等の活用で関係機関・関係職種との情報共有の効率化 ③ 介護福祉士等のワーク・ライフ・バランスを図るための環境づくり <p>(3) 利用者の確保に留意し、安定した運営の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 経営相談 随時 ② 運営会議 3回 ③ 訪問看護ステーション等管理者合同会議 4回 ※5-1)の(3)③と併せて実施 ④ 事務担当者会議 随時 ※5-1)の(3)④と併せて実施 <p>(4) 実習生の受け入れ、教育研修への積極的な協力 随時</p> <p>(5) ゆうき訪問看護ステーションの建物内へ移転</p> <p style="text-align: right;">令和7年10月</p>	<p>13,637</p>

<p>6-6) 関係団体との 連携強化</p>	<p>(1) 関係団体との連携・協力</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 保健医療福祉等関係団体、市民団体、有識者等との情報交換及び事業協働 ② 関係団体の後援・推薦・協賛等への協力 ③ 都道府県看護協会・都道府県訪問看護協議会合同会議への参加 <p>(2) 女性団体の一員としての活動</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 男女共同参画推進センター主催の会議、研修会等への参加 ② 女性団体協議会総会・部会・研修会等への参加 	<p>284</p>
-----------------------------	---	------------